

本报讯(记者 陈泥 通讯员 夏稽轩)记者昨日从国家税务总局厦门市税务局获悉,今年上半年,我市税务稽查部门严查骗取出口退税违法行为,挽回税款损失6.5亿元。近年来,为严厉打击骗取出口退税和虚开增值税发票违法行为,厦门市税务局与厦门公安、厦门海关和厦门人行等部门密切协作,将打击骗税和打击虚开紧密结合,开展了跨部门、跨

区域专项行动。据介绍,今年1月至6月,我市税务稽查部门共对651户涉嫌骗税虚开企业开展检查,发现这些企业大部分为无实际经营业务的“空壳”公司。截至目前,税务部门已通过查处骗取出口退税违法行为,挽回税款损失6.5亿元;同时,已认定虚开和接受虚开增值税专用发票及其他可抵扣凭证32234份,涉及税额4.6亿元。



我市专家解读个税法修正草案

大部分市民能享受到减税红利

新政速递

备受关注的个税法近日迎来了第七次大修。6月29日,与个人切身利益息息相关的《中华人民共和国个人所得税法修正案(草案)》向社会公开征求意见,立即引起社会各界的广泛关注和热议。

此次个税法修正案草案有哪些亮点,改革有何重大意义?将给广大纳税人带来哪些影响?改革实施后,厦门市居民在纳税申报上应注意哪些问题?昨日,我市财税部门特别邀请相关领域专家、学者,围绕公众关注的这些话题展开了讨论。

谈意义

看亮点

减负增效促进长期经济增长

“本次改革将我国的个人所得税制度从‘分类所得税制度’转型为国际通行的‘分类综合所得税制度’,税制设计将更加公平、合理和科学。”厦门大学经济学院财政系博士生导师董锦浩教授认为,本次改革提高了起征点,并增设了专项扣除和专项附加扣除,将有相当一部分人群可以不用纳税。

同时,改革还大幅扩大了综合所得三档低税率级距和经营所得5个税率级距,适用低税率的群体将明显增加,这将有效降低工薪收入和劳动收入阶层的负担,增加劳动力供给、促进人力资本积累,并通过增加教育、医疗、保险等国内消费,对长期的经济增长产生积极的影响。

同等劳动所得税负更加公平

亮点一:将个人主要劳动所得项目纳入综合征税范围,实现了从分类税制向综合与分类相结合的个人所得税制的转变。集美大学财经学院蒋晓惠教授表示,个税改革将之前分项征收的工资薪金、劳务报酬、稿酬和特许权使用费一起综合征税,逐步建立综合征收与分类征收相结合的个人所得税制,使性质相

类同的劳动收入所得税负更加公平。厦门大学经济学院财政系刘晖教授表示,在以前分类所得税制下,收入类型多的纳税人可多头享受费用扣除,从而比收入类型单一的纳税人少缴税。合并征税后,至少能保证劳动所得的税负公平,为最终走向全面、公平的综合所得税制迈出第一步。

中等收入以下群体税负下降最明显

亮点二:通过提高基本减除费用标准到5000元/月、设立专项附加扣除、优化调整税率结构等系列措施,减轻纳税人的税收负担,重点是减轻中低收入人群的税收负担。

平。总体而言,此次个税改革将惠及更多的中低收入者的工资阶层。

厦门大学会计学院财税研究所曹艳杰教授表示,个税改革在费用扣除方面首次实行“双扣除”(基本减除费用标准+专项附加扣除)与“双提高”(基本减除费用标准提高+税率扣除级距提高)的制度安排。这充分考虑了个人收入和负担的差异性,更符合个人所得税基本原理,有利于税制公

“绝大部分普通市民都能享受到减税红利。”刘晖教授表示,此次改革扩大了劳动所得3%、10%、20%三档低税率的级距,使现行税率为10%的部分所得的税率降为3%;现行税率为20%的所得和现行税率为25%的部分所得的税率降为10%;现行税率为25%的部分所得的税率降为20%。由于绝大部分厦门工薪族纳税人原适用税率都在25%及以下,因此都可以享受到税率下降的好处。

增加反避税条款防止偷税漏税

亮点三:建立与新税制相适应的征收征管体系,针对个人股东投资者及高净值人群的纳税特点,增加反避税条款。德勤华永会计师事务所厦门分所税务咨询高级经理乔彬彬博士表示,

企业和个人都应尽早着手评估个税改革对自身的影响,提高对税法的遵从意识。有跨境资产安排的高净值人士更应该及早审视其税务合规情况和境内外税收规划的合理性。



个税起征点由每月3500元提高至每月5000元(每年6万元)

供图视觉中国

一把梳

征管模式有变化 市民需关注申报问题

专家指出,改革后我国个人所得税将由目前代扣代缴为主的征管模式,转向代扣代缴和自行申报相结合的模式,因此,市民需要关注申报问题。

曹艳杰教授表示,本次增加五项专项扣除项目,包括子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息和住房租金等,多是以家庭为单位开销的。下一步确定专项附加扣除的征管配套措施时,建议有关部门尽可能考虑这一因素,简化纳税人申报资料 and 流程,让纳税人能充分、便捷地享受政策。

乔彬彬博士表示,随着专项附加扣除的设立,“怎么扣”问题就会随之而来。纳税人后续需要关注具体的扣除标准、申请流程、文档留存等实施层面的要求,以了解如何享受相关待遇。

说影响

基本减除费用标准5000元/月全国统一

刘晖教授表示,此次改革对基本减除费用标准采取全国统一的5000元/月。就厦门而言,由于人均收入水平、物价指数水平和生活成本指数要高于全国平均水平,并不会从这种统一的标准中更受益。但

全国统一标准的政策设计,兼顾了富裕地区和欠发达地区,在一定程度上体现了税收公平原则,且不会因为不同地区不同的减除费用标准,导致税收“洼地”的形成和税基的不合理流动。

最高边际税率没有下调

蒋晓惠表示,这次没有下调个税的最高边际税率,不仅符合个税的公平原则,也符合现实。我国个税缴纳适用工薪所得最高边际税率的纳税人,仅占全部工薪纳税人的

1.5%,但纳税额却占全部工薪所得税额的16%。可见,在贫富差距较大的现实中,保持个税最高边际税率,有利于调节收入分配,也可以保证国家税收收入,实现应收尽收。

本报记者 陈泥 通讯员 刘一婷 夏稽轩

上榜“黑名单” 公司法人银行开户受阻

我市税务系统加大对税收“黑名单”企业联合惩戒力度

案例:虚开增值税专票1400多万元

2016年,原厦门市湖里区国税局稽查局发现,厦门某黄金销售有限公司存在虚开增值税发票嫌疑。经过深挖细查,最终确认该企业对外虚开增值税专用发票价税合计1400多万元。税务稽查部门对该企业做出了相应的处罚决定。

关联企业纳税信用等级、严格控制发票领用、缩短纳税评估周期等一系列税务内部惩戒措施,税务部门也将税收违法“黑名单”推送到33个部门,进一步开展对虚开、骗税等各类涉税违法犯罪行为的联合惩戒。

由于该企业涉及虚开发票违法行为,2017年8月,税务机关依法将其列入重大税收违法案件公布信息系统,纳入税收违法“黑名单”并向社会公示。同时,将该企业的相关违法信息推送到金融机构、海关、出入境等相关部门实施联合惩戒。

截至今年6月,我市税务部门已累计向相关部门推送联合惩戒信息3721户次。在限制担任相关职务方面,有95名“黑名单”当事人被限制担任企业的法定代表人、董事、监事及经理职务;在海关认证管理方面,有21户“黑名单”当事人被禁止其适用海关认证企业管理;在金融机构融资授信方面,有29户“黑名单”当事人被限制融资授信;在检验检疫监督管理方面,有19户“黑名单”当事人出入境检验检疫信用被降为D级,同时实行限制性管理措施;还有69户“黑名单”当事人在取得政府供应土地、参加政府采购活动、进口关税配额分配等方面被有关部门采取限制性管理措施。

措施:34个部门实施联合惩戒

今年以来,我市税务机关加大了对税收违法“黑名单”的公布力度。今年1月至6月,全市税务系统累计公布68户“黑名单”企业,同比增长4倍。

除了对“黑名单”当事人采取降低

除了对“黑名单”当事人采取降低

中国民生银行厦门分行诚聘英才

中国民生银行于1996年1月在北京成立,是一家同时在上海和香港两地上市的全国性股份制商业银行,也是一家具明确业务定位和战略目标、勇于进取和超越的商业银行。在英国《银行家》杂志2017年7月发布的全球1000家银行排名中名列第33位,在美国《财富》杂志2017年7月发布的全球500强企业排名中,中国民生银行位列第251位。

中国民生银行历来视员工为最大的财富,将人力资源视为企业发展的源动力,为金融专业人士全力打造成就价值的舞台。成立28年来,中国民生银行通过公平、高效的人才选拔评价机制,为优秀员工脱颖而出创造机遇;通过多渠道、全覆盖的学习发展体系,为员工职业发展保驾护航;通过市场化的薪酬激励体系,凝聚业务金融精英;通过全方位的员工关怀服务体系,营造富有民生特色的“家园文化”。

中国民生银行厦门分行于2006年7月28日正式挂牌成立,是中国民生银行在国内开设的第29家分行。自正式运营以来,中国民生银行厦门分行致力于开拓、创新,坚持规模、质量、效益协调发展,取得了丰硕成果,经营业绩令人瞩目。她始终以人为本的管理理念以及胸怀未来的发展思路,形成了独具特色、充满活力的激励机制。广阔、多元的职业发展通道和优越、健全的员工保障体系。中国民生银行厦门分行以其良好的业绩、丰厚的回报、不凡的品牌形象和众多的发展机遇成为闽南地区金融界精英人才的殿堂。

当前,中国民生银行厦门分行正处于业务转型的关键时期,为进一步促进业务发展、提升核心竞争力,更多的职位虚位以待,现诚邀勇于接受挑战、追求卓越的人才加盟民生。具体事宜如下:

- 一、招聘岗位及应聘要求
- (一) 支行负责人
- 工作职责: 1.组织制定支行总体规划和经营计划,组织开展客户关系维护及各类产品销售; 2.统筹推动支行发展,提高支行整体管理水平,完成分行下达的年度任务计划; 3.监督支行各项规章制度落实,控制业务风险,确保合规经营; 4.主持本支行行政管理和团队建设工作,识别关键人才。
- 任职要求: 1.年龄40周岁(含)以下,大学本科及以上学历; 2.具有10年及以上银行工作经验,3年及以上团队管理经验和相关专业工作经验; 3.具有良好的政治思想道德素质和职业操守;无任何违法违规违纪行为或不职业记录; 4.具备相应职位知识、技能和学习能力;能吃苦耐劳,心理素质好; 5.特别优秀者可适当放宽要求
- (二) 支行业务团队负责人
- 工作职责: 1.结合支行特点与业务情况,制定业务拓展与产品营销策略,针对性的市场营销和宣传方案并组织实施; 2.负责推动支行业务指标的完成及日常运营管理; 3.负责支行业务团队建设、管理及日常业务推动与指导; 4.负责规范支行业务拓展及客户服务与营销,确保有效风险防范与控制,实现业务健康良性发展。
- 任职要求: 1.年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科及以上学历; 2.具有2年及以上金融从业工作经验; 3.具有较强的战略思维和业务拓展能力,具备良好的职业操守,责任心强; 4.特别优秀者可适当放宽学历、工作年限要求。
- 工作地点: 福建自贸试验区厦门片区分行、集美支行
- (三) 客户经理
- 工作职责: 1.管理与维护客户关系,深度拓展潜在销售机会; 2.管理及维护客户授信,确保授信资产质量优良; 3.完成各项业务或产品销售任务,收集、反馈市场销售信息。
- 任职要求: 1.具有4年及以上银行相关工作经验,2年及以上市场营销经验; 2.大学本科及以上学历; 3.具有较深的战略、策略化思维,较强的计划和实施执行能力、沟通、协调能力,具备良好的职业操守,责任心强。
- (四) 理财经理
- 工作职责: 1.运用理财专业技能为客户提供相关金融服务,发展潜在贵宾客户; 2.负责办理客户资产管理相关产品的销售与服务工作,推动所属支行贵宾理财业务发展; 3.维护贵宾客户关系,建立并管理客户档案,完善客户信息系统,为客户资产配置提供合理化建议。
- 任职要求: 1.年龄35周岁(含)以下,本科及以上学历; 2.具有3年及以上银行或其他金融机构相关工作经验,具备较好的客户服务意识,较强的沟通能力; 3.具备证券从业资格或基金从业资格; 4.具备以下专业资格证书之一: CFA、AFP、CFP、CPA、ACCA。
- 二、应聘方式及注意事项
- (一) 登录中国民生银行官方网站(http://www.cmbc.com.cn),点击底部“民生招聘”,进入中国民生银行招聘网站,用本人身份证注册后完成个人简历,然后申请相应职位。
- (二) 本次招聘报名仅受理网上报名方式,不接受简历投递、面呈等其他方式。
- (三) 中国民生银行对于收集的相关招聘资料将予以严格保密,仅用于处理此次工作申请。招聘过程中,本行不向应聘者收取任何费用,谨防受骗。
- (四) 我行将通过电子邮件、手机短信通知笔试、面试时间地点,应聘者务必提供准确的邮件及通讯方式,并注意及时查收。
- (五) 应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,民生银行有权取消其录用资格。



声明

鉴于近期有部分不良商家(包括个人)以可内部预约顶峰·鹭江1号房源为由在外大肆宣传、并私自收取意向金一事,我公司在此郑重声明如下:

- (1)顶峰·鹭江1号尚未取得《商品房预售证》,目前尚不具备销售条件。
- (2)我公司至今从未委托任何代理公司、中介机构和个人代为销售、预约顶峰地产开发的任何房产项目。近期外界所传闻可以登记购房、内部预约等消息均为虚假信息。
- (3)本项目将根据政府有关要求实行摇号公开销售。

以上,望广大购房者切勿轻信传言。如有疑问,也可与我销售部直接联系确认。联系电话:0592-5883006、5883007。

最后,感谢朋友们对顶峰公司一直以来的支持与厚爱!

厦门顶峰房地产开发有限公司
2018年7月11日