

党建联盟一成立 服务清单亮出来

悦享中心楼宇党建联盟为企业和租户办实事,助推楼宇经济提质增效

为党员活动提供场所、定期开展法律咨询、提供金融服务咨询、提供乐器入门免费培训、开展医疗咨询服务……昨日下午,悦享中心楼宇党建联盟一成立,联盟成员纷纷亮出用心准备的服务清单。

据介绍,接下来,悦享中心楼宇党建联盟将秉承“大服务”理念,运用“家立方”工作法,以“悦享·家”楼宇党建品牌点燃高质量发展的“新引擎”,助推楼宇经济提质增效。

文/记者 戴懿 通讯员 吕莹 图/刘东华

■联盟成员诗朗诵《党旗颂》。



■启动仪式上,悦享·家与故事分享会。

互动共融 整合楼宇内资源 外联社区商场单位等

在启动仪式上,通过联盟成员的分享,一幅楼宇党建联盟构建的立体画面徐徐展开。

为了推动联盟成立,筓筓街道党工委和仙岳社区党委深入楼宇开展工作,短短一个月,200余名党员纷纷亮出身份,不少人还把组织关系也转入悦享中心楼宇联合党支部。厦门天图信息科技有限公司的林旻炜就是最早将组织关系转入联合党支部的党员之一,并成为联合党支部书记。他说:“有了这个平台,能更好地整合楼宇内的资源,让企业携手发展。”据介绍,悦享中心楼宇党建联盟首批成员单位包括了业、律所、保险等多个行

业。同时,联盟不仅是商场楼宇的纵向联盟,还横向发展涵盖了社区、商场、驻区单位等。

社区大党委成员单位、厦门市第一强制隔离戒毒所警官郑成忠说:“戒毒所党支部将积极为楼宇党建出谋划策,发挥民警作用助推辖区文明提升。”联盟的跨界融合将进一步放大“党建引领”的组织优势,夯实商务楼宇基础。借助“互动共融”的平台优势,构筑商务楼宇党建高地。

“家”的营造

提供专属心灵补给 服务触角向外延伸

阅读空间、初心亭、时光长廊、耕心园……筓筓街道联合建发集团悦享中心打造的悦享党群活动服务中心位于悦享中心三楼,将以“家”的理念,为党建联盟成员提供专属的心灵补给。

这样温馨的场地是联盟成员、悦享中心的经营管理方建发商业提供的。悦享中心总经理助理王玉霞说:“街道和社区实实在在考虑企业的发展需求。联盟的成立让我们可以整合街道、社区、建发悦享、商场商户和写字楼租户的资源,打造资源共享的平台,为楼宇的企业、租户办实事。”

值得一提的是,联盟成立伊始,“红色细胞”已经开始释放裂变的效应。“大服务”触角

正从楼宇内部向外延伸。平安养老保险股份有限公司厦门分公司党支部党员林舒表示,将进一步推进党员进楼宇进社区,定期开展金融服务、金融政策的宣讲。福建重宇合众律师事务所党总支计划在半山御景小区设立免费的法律咨询服务室,协助社区开展法律咨询、社区调解、普法知识讲座等。

链接

悦享中心第一批党建联盟成员单位

- 仙岳社区党委
- 悦享中心楼宇联合党支部
- 建发房产商业党支部
- 福建重宇合众律师事务所党总支
- 平安养老保险股份有限公司厦门分公司党支部

动态调整补助标准 提高教师工资水平

思明区政协委员建议,通过政策倾斜助力普惠性民办园发展

和谐劳动关系企业 实行逐级申报认定

本报讯(记者 吴笛)我省近日出台《劳动关系和谐企业评价规范》。市人社局将积极做好该规范的落地实施工作,加强对全市企业创建和谐劳动关系工作的指导和督促。

和谐劳动关系企业实行逐级申报认定,即省级和谐劳动关系企业,必须从市级评价认定的和谐劳动关系企业中产生;国家级和谐劳动关系企业,是从省级评价认定的和谐劳动关系企业中产生。

据悉,该规范的评价内容包括:劳动用工、劳动规章、工资分配、工作时间与休息休假、社会保险与福利、集体协商与集体合同、工会建设和民主管理、劳动争议调处、职工劳动经济技术工作和企业文化、安全生产和履行社会责任、职工满意程度等11个方面,配套制定的和谐劳动关系企业评分标准采取量化100分的形式,对应细化打分。

评价方法

分自我评价、组织评价和第三方评价。

自我评价:包括企业内部自我评价和职工满意程度评价。其中职工满意程度评价由工会通过职工(代表)大会按照评分标准的规定进行测评。

组织评价:包括由地(市)、县(市、区)级以上协调劳动关系三方会议对申请单位进行专项评价;职工满意程度的评价由地(市)、县级以上协调劳动关系三方按职工名册随机抽取与本企业职工(代表)大会代表人数相当的职工,执行评分标准的规定进行测评。

第三方评价:由协调劳动关系三方会议委托第三方开展专项评价。



目前思明区在园幼儿人数近4万人,其中近1.2万名幼儿在普惠性民办幼儿园就读,弥补了公办幼儿园的学位不足。

针对目前的普惠性民办园现状,思明区政协委员建议,政府补助应该实施动态调整,同时提高普惠性民办园教师工资水平,不断提升其办学质量。

文/记者 戴懿 图/刘东华

市民有话说

上期话题《留住社工人才 探讨引入民间资本》

吴女士:要加大社工人才的培养,让社工有进步的空间。

连女士:适当的低偿服务,可以让社工机构良性运转。



■多措并举解决入园难问题。

可调整保教费限价 增加普惠民办园收入

思明区政协委员林鹭和王跃提出,政府应该鼓励社会资本办园,解决入园难入园贵的问题。政府制定的补助标准应进行充分论证,应该根据市场的变化,如物价上涨指数、幼儿园办学成本上升等,进行动态调整,提高社

会资本办学的积极性。

厦门城市职业学院学前教育财务专家黄月云认为,除了政府的补助,相关部门在通过调研后,可以对保教费的限价标准进行调整,从而增加普惠性民办幼儿园的总收入。

可设立专享福利补助 奖励优秀“老教师”

黄月云认为,普惠性民办幼儿园的教师队伍流动性大和教师薪酬偏低有直接关系。政府应当建立健全普惠性民办幼儿园教师队伍的薪酬保障体系,制定最低工资标准,发挥薪酬激励

功能。

此外,政府可以在保证基本补助的情况下,设立教师专享福利补助,对于在民办普惠性幼儿园已从事一定时限的优秀教师进行奖励。

可适当降低办园门槛 请公办园教师来支教

林鹭建议,可以适当降低最低校舍建筑面积和户外活动场地等办园标准,此外设立扶持机制,普惠性民办幼儿园创办之初,可以请公办园的教师到民办园支教。

黄月云建议,对于普惠性幼儿园可以适用租金、税收减免政策,考虑让非营利的普惠性幼儿园按比例提足幼儿园发展准备基金后,给予办园者适度分红,提高办园者的积极性。