



有声有色添内涵 走深走实见精神

湖里区理论宣讲轻骑兵巡回宣讲圆满收官,创新推动理论宣讲“飞入寻常百姓家”

本报记者 叶舒扬
通讯员 罗剑

理论实际相结合,生动活泼有新意——近日,湖里区举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神理论宣讲轻骑兵巡回宣讲,区属各党(工)委分管领导、宣传干部、区级理论宣讲员和区直机关人员近百人来到现场聆听。

宣讲现场,七位来自不同岗位的宣讲员将实践经历和真人真事与学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神相结合,融入经济特区建设40周年发展历程和疫情防控中涌现的典型事迹,现场收获了热烈反响,为本次湖里区理论宣讲轻骑兵巡回宣讲活动画上圆满句号。

今年以来,湖里区结合党史学习教育和“再学习、再调研、再落实”活动,针对过去基层宣讲存在的队伍规模小、对象覆盖窄、阵地特色少等问题,大力加强基层宣讲工作,打通“最后一公里”,讲好湖里故事、传递湖里声音、树好湖里形象,共同推进新思想“飞入寻常百姓家”。接下来,湖里区将进一步优化制度机制,完善宣讲员选拔、培养、使用和奖惩等措施,全面推动宣讲工作常态化长效在基层落地生根,为奋力谱写特区发展全方位推进高质量发展超越新篇章添砖加瓦。



湖里区将理论与实际相结合,理论宣讲生动活泼,深入人心。(湖里区委宣传部 供图)

C/完善阵地 线上线下内容丰富

自10月20日以来,参加湖里区本次巡回宣讲的20名宣讲员先后走进机关、街道、社区、学校和工业园区,开展了8场对象化、分众化、互动化的巡回宣讲。区委宣传部有关负责人告诉记者,湖里区充分运用新媒体手段,进行现场图片直播和全程录像,将宣讲员宣讲视频上传至先锋湖里App和先锋湖里点映频道,构建“线上+线下”巡回宣讲模式,全方位推动宣讲内容入脑入心。

旨在实现“一次宣讲、多次传播、立体覆盖”的目标,湖里区充分发挥理论宣讲轻骑兵的示范引领作用,利用“鹭江讲坛”“湖里星期六”讲堂、理论进基层示范点、新时代文明实践站等阵地,拓宽线下渠道。结合开展征文比赛、宣讲比赛、红歌大合唱等活动开展大众化宣讲,湖里区组织编排《神山旗手》舞台剧、情景朗诵《谁是最可爱的人》《八女英雄壮山河》等节目,构建起一个全天候、多形式、宽领域的线下宣讲阵地。

而在线上层面,利用区融媒体中心资源,用活先锋湖里App、点映频道、湖里头条等平台,在先锋湖里App和点映频道,开设“湖里区理论宣讲”专栏。该专栏收录全省党史学习巡回宣讲、全市学习贯彻“七一”重要讲话巡回宣讲、全区理论宣讲进基层启动仪式和区委讲师团进基层宣讲等优质的“线下”宣讲课程,解决基层开展宣讲时优质资源不足的短板,让党的创新理论有机融入“云阵地”。

值得一提的是,湖里区还利用20余家新媒体平台和全区190余块LED屏,对区内开展的重要宣讲活动采取图文、视频等形式配套进行宣传,并针对宣讲工作开展好的个人进行典型宣传,提高大家参与宣讲的积极性。

A/健全体系 宣讲工作常态长效

“作为市委讲师团的成员,同时也是湖里区的一名宣讲员,本次巡回宣讲在各方面都给我留下很深的印象。”在宣讲现场,市委讲师团三级调研员刘宏宇告诉记者,湖里区以高效的组织扩大参与面,通过扎实工作认真准备每一次宣讲,锻炼了来自各行各业的人才,实现了理论宣讲工作的“可持续发展”。

通过重点解决基层宣讲“怎么抓、抓什么、谁来抓”等问题,湖里区搭建起开展宣讲工作的“四梁八柱”,确保“机制健全、上下联动”。近年来,湖里区先后制定措施,明确宣讲员选拔、培养、使用、奖惩和职责等内容,以及基层理论宣讲示范点阵地建设标准,形成

工作“闭环”;同时,采取“分片包干”“驻点宣讲”等形式,将区级宣讲员与全区22个党(工)委、党组和10个“理论进基层示范点”挂钩,常态化开展宣讲工作,确保机关建有“政策”,基层建有“对策”。

优秀的机制需要同样优秀的人才来执行。今年以来,湖里区领导干部、理论骨干、先进典型、群众代表,以及文史专家、青年教师、红色教育基地讲解员等,组成区委讲师团、红色文化宣讲团、青年老师宣讲团、理论宣讲轻骑兵和特区建设者宣讲团等5支队伍,共51人,并建立临时党支部,强化党建引领,加强宣讲内容把关,宣讲成效显著,经验做法被上

级部门向全国介绍。全区22个党(工)委、党组,以及工会、团区委、妇联等单位,则组建40多支特色宣讲队伍,培养了一批扎根基层、立足岗位的优秀宣讲员。

为了让宣讲员能够快速到位、迅速成长,湖里区加大培训力度,结合理论宣讲轻骑兵进基层启动仪式、学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神宣讲比赛等时机,组织宣讲队伍专题培训,提升宣讲员的宣讲水平和宣讲内容质量。这些从宣讲比赛选拔出来的优秀宣讲员,纷纷深入街道、社区、机关、学校和工业园区进行巡回宣讲,在全区形成了上下联动的良性循环格局。

B/创新内涵 深入挖掘红色资源

作为本次宣讲第一位登场的宣讲员,湖里公安分局办公室二级警长王飞通过真实的数据、有力的案例,结合扫黑除恶专项斗争和为民服务的生动故事,精彩讲述了湖里公安人血脉里流淌的奉献精神。他告诉记者,让更多人了解来自公安基层的好声音、好故事,是自己作为宣讲员的使命。“我将力求‘知行合一’,做好本职工作,保持昂扬向上的精气神。”

确保群众“坐得住”“听得进”“记得牢”,湖里区重视打造本土特色宣讲课堂,擦亮本地特色宣讲品牌。在宣讲内容的选取上,湖里区充分发挥厦门作为习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地、萌发地、实践地的独特优势,结合党史学习教育和厦门经济特区建设40周年,深入挖掘特区发祥地拥有的红色资源。通过全面总结宣传神山、海堤、特区发祥地“三种精神”,湖里区让革命烈士李国珍、神山、海堤等人物和故事更加为人所知,让宣讲更加“上接天线、下接地气”。

让好故事“飞入寻常百姓家”,湖里区结合“一街一品”建设,充分利用“三会一课”、微课堂、社区读书角、红色文化场馆等,探索百姓喜闻乐见、特色鲜明的宣讲形式,开展组合式、情景式、分享式、嵌入式宣讲。这其中,湖里区结合学校国旗下讲话、主题团日、主题队日

等活动加强对青少年开展理论宣讲,并在开展科技文化卫生“三下乡”“城市诵读节”“红色电影展映”等活动中有机嵌入“理论小讲堂”、理论知识有奖竞答等,让理论宣讲效果润物细无声。

以上率下、提质拓面,湖里区注重扩大宣讲覆盖面,组织区级巡回宣讲团深入机关、社区、学校、企业、新时代文明实践中心(所、站)和两新组织等开展宣讲,带动各党(工)委、党组和工青妇等群团组织广泛参与宣讲。今年以来,全区已组织理论宣讲进基层29场,各单位开展各类宣讲活动1300余场,覆盖人群超过20万人次。



理论宣讲进基层启动仪式上,四支宣讲队伍获授旗。(湖里区委宣传部 供图)

重实干讲实绩 选优配强“当家人”

集美区高质量完成村(社区)党组织换届工作

一新三优

班子新

新进党组织
班子成员128人
占比达 37.9%

年龄优

村(社区)党组织委员
平均年龄为38.04岁,
35周岁以下成员119人,
比上届增加16人
占比达 35.2%

学历优

村(社区)党组织委员
中专高中以上文化程度
332人
占比达 98.22%

比例优

女性成员160人,
比上届增加36人
占比达 47.34%

昨日,集美区69个村(社区)党组织换届工作全面圆满完成,共选举产生新一届党组织班子成员338人。通过换届,总体实现村(社区)党组织班子“结构比例更优、政治素质更硬、发展本领更高、治理能力更强”的目标,为下一阶段村(居)委会换届打下坚实基础,为推动集美更高水平建设“两高两化”示范区夯实组织保障。

文/通讯员 郭妮妮
颜文强
洪家成
本报记者 应洁



集美区村(社区)党组织换届选举现场。(集美区委组织部 供图)

A/用人导向鲜明 实现“一新三优”

本次党组织换届工作,集美区69个村(社区)共选举产生新一届党组织班子成员338人,实现“一新三优”:班子新,新进党组织班子成员128人,占比达37.9%;年龄优,村(社区)党组织委员平均年龄为38.04岁,35周岁以下成员119人,比上届增加16人,占比35.2%;学历优,村(社区)党组织委员中专高中以上文化程度332人,占比98.22%,其中研究生5人,大学以上学历达到一半;比例优,女性成员160人,比上届增加36人,占总数的47.34%。

重实干,讲实绩。在本次换届工作中,集美区树立鲜明的选贤任能导向,对全区69个村(社区)“两委”班子、466名班子成员逐一量化考核、评定等级,在此基础上将一批年龄轻、学历高、群众评价好的同志选进班子,进一步配强党组织队伍。

集美区还创新试行城市社区党组织副书记公开竞聘,吸引28名非公党建指导员和社区工作者报名角逐,产生6名组织推荐人选。通过竟

聘扩大了选人视野,让社区优秀人才脱颖而出,为社区干部队伍注入了新活力。

B/换届氛围浓厚 宣传发动接地气

“拉票贿选违法违纪”“候选人公平竞争赢得光彩”……几个月来,换届“答嘴鼓”“木偶戏”表演视频在集美区各村(社区)的戏台、文化广场上循环播放,“阿集美你问我答”“漫说换届”等微信图文得到广泛转发。

为进一步贯彻落实全面推行“一肩挑”、选好“领头雁”的要求,集美区筛选3名2018年任职以来表现较优秀的村(社区)书记、主任“一肩挑”主干,拍摄《一肩挑》真人微电影,党员群众熟悉的书记登上“大屏幕”,用亲切的闽南话、生动的场景,再现了服务群众的点滴故事,让党员群众知晓了实施“一肩挑”的重要意义。

集美区还通过横幅、标语及发放定制宣传品等方式,营造依法选举的良好氛围。据统计,共带动了8000余名党员群众参与候选人初步人选推荐、5600余名党员参与换届选举,参与率达到90%。

C/严格程序严明纪律 风清气正换出新气象

集美区把严的主基调贯穿党组织换届全过程,严把换届“入口关”,制定人选负面清单,在党员群众推荐、谈话考察、资格联审各个环节严格把关。成立6个督查指导组结对6个镇(街),督查组成员联系69个村(社区),跟进党员群众推荐、谈话考察、模拟预演、正式选举等各个环节。

“我们要求每个村(社区)选举前至少开展1次预演彩排,提升换届工作人员实战水平,确保选举工作平稳顺利、程序规范。”集美区委组织部相关负责人介绍,本次换届采取提前“预演”机制,对选举现场的步骤和程序进行了全过程“实战演练”。

集美区还编发《违反换届纪律典型案例选编》小册子,梳理贿选、干扰换届选举秩序等违纪案例,以案释法;开通信访举报电话专线、邮箱,建立信访专办和限时办结制度,推动案件线索快速办结,确保在风清气正中换出新气象、新面貌。

点

早谋划

打好“主动仗” 编制“工作手册”开展精准指导

谋划在先、精准发力。集美区始终坚持把党的领导贯穿换届工作全过程,树立全区“一盘棋”思想,坚决打好“主动仗”。区委书记高度重视、靠前指挥,深入黄地村等一线调研并召开“三级书记”座谈会,与镇(街道)书记、村(社区)书记面对面交谈,在压实工作责任、把好人选标准、做细关键环节、严明换届纪律等方面提出明确要求,确保换届工作依法依规、平稳有序开展。

在区换届办,四块“换届工作进度表”的白板上插满红旗,这是本次党组织换届工作的“作战图”,以镇(街道)和村(社区)为单位,细化换届5个阶段30项具体任务,对完成的任务逐项插上小红旗标明。

在扎实做好前期准备工作的基础上,8月27日,率先全市召开村(社区)“两委”换届工作动员部署会,建立“区级领导+区督导组+镇(街道)包村(社区)组”三级挂钩指导体系,全面加强帮带。

聚焦选举业务实际操作,区换届办精心编制《集美区村(社区)党组织换届指导手册》,将党组织“两推一选”工作细分为4个阶段55个环节,配套制作包含请示、报告、选票、主持词等在内的全套模板共50份,成为指导村(社区)规范操作的“完全工作手册”,确保了换届工作规范有序推进。

围绕“十项指标”,特别是班子年龄和学历结构新要求,集美区建立指标预警机制,以图表分析的方式,对完成进度进行实时监控,有效促进各项指标达标提升,交出了村(社区)党组织换届工作的“满意答卷”。