

邮轮母港片区综合管廊结合人防工程试验段验收通过

●系全省首条依人防防护要求建设的地下综合管廊
●其结构能承受一次常规武器爆炸或者核武器爆炸



走进人防试验段，在其终端可见一堵蜂窝状人防墙，这些墙上孔洞是预留给下一步管线架设使用的。

求提供了有效示范。

据悉，该试验段位于地下约7米处，全长94.5米，属于邮轮母港片区地下综合管廊工程一路综合管廊部分路段。

为何选址邮轮母港片区？市政集团开发公司下属市政管廊公司项目负责人黄伟鹏说，作为全国四大邮轮运输试点示范港之一，邮轮母港片区定位为国际高端旅游目的地片区，未来片区内人口流量大，对人防要求及需求较高，片区内综合管廊结合人防建设可充分集约利用地下空间资源，发挥综合管廊社会效益。

走进人防试验段，在其终端可见一堵蜂窝状人防墙，这些墙上孔洞是预留给下一步管线架设使用的。

“人防试验段实际上是对地下综合管廊进行‘升级’，平时依然是各类管线通道。一旦进入关键时刻，其远强于正常管廊的刚性结构，不但能够保护廊内管线设备正常运行，同时还能保护廊内人员生命安全。”代建单位厦门港务建设集团有限公司项目经理杨威介绍，管廊人防试验段着重增加了主体结构强度。

增加防护密闭门、防护密闭井盖，对管道、电缆穿墙位置进行防护

密闭处理……经过加强的人防试验段能够实现6级防核武器的抗力以及6级防常规武器的抗力。也就是说，其结构能承受一次常规武器爆炸或者核武器爆炸。

平时时期藏于地下，关键时刻开廊纳人——建成后的人防工程试验段将“藏”在邮轮母港片区东港路道路绿化带下，进出口也将根据片区定位设置外墙彩绘，融入周边景观。

目前，人防试验段主体工程完成，现进入人防设备安装阶段，预计年底形成完全的防护能力，并与主线路邮轮母港片区地下综合管廊工程同步投用。

突击暗访多家酒店 现场督促整改问题 市文旅部门加大市场检查力度

本报讯（记者 蔡绵绵 通讯员 彭军）当前，我市正值暑期旅游旺季。连日来，市文旅部门加大市场检查力度，督促指导酒店严格落实疫情防控、安全生产和文明旅游宣传相关要求，持续擦亮厦门酒店住宿安全舒适、价格合理的品牌特色，为游客提供更优更好服务。

昨日，记者跟随执法人员来到厦门香格里拉酒店、厦门天元酒店、厦门帝元维多利亚酒店等地进行突击暗访、督导检查。从检查情况来看，酒店基本能够按要求落实常态化疫情防控，抓好重点场所安全生产，创建文明典范城市氛围浓厚。

检查组每到一处，重点检查酒店落实测温、扫码所码、查验客人核酸证明、低风险地区人员核酸检测、从业人员核酸检测频次等情况，并现场抽查“一客一换一消毒”台账、酒店从业人员疫苗接种和核酸检测等记录。

检查过程中，可以看到酒店都能落实执行“一米线”要求，引导宾客规范佩戴口罩，严格落实对省外入厦人员（含7天内省外旅居史）入住星级酒店查验48小时内核酸检测阴性证明或24小时内核酸采样记录，落实从业人员每周2次核酸检测，做到“应检尽检”。

在文明旅游工作方面，大部分公共场所的文明旅游、文明餐桌、诚信建设等公益宣传氛围浓厚，公共卫生健康良好。但检查人员也发现，部分酒店也存在酒精消毒未标明启用日期和失效日期，个别酒店公共区域存在游客未佩戴口罩现象。针对检查过程中发现的问题，检查组现场督促整改，严格要求酒店压实责任，将各项工作不折不扣落实到位。

检查组强调，酒店要紧紧抓住暑期旅游旺季这一节点，在诚实守信合法经营的基础上，共同维护我市文旅市场繁荣，为广大游客提供更加放心、安心、舒心的旅游环境。

据介绍，近段时间以来，市、区文旅行政管理部门共出动执法人员800余人次，检查各类文旅经营单位300余家次，督促整改68家次105个问题。特别是暑假期间，我市文旅部门还采取聘请第三方社会监督员、邀请新闻媒体以及行业协会代表监督等方式，对文旅经营场所进行暗访检查60余次，发现并整改防控问题漏洞40余个。

我市成立首个“海上枫桥调解工作室”

本报讯（记者 薄洁 通讯员 梁磊）近日，厦门海警局以海沧工作站为联系点、示范点，联合海沧区司法局挂牌成立“海上枫桥调解工作室”，这也是全市首个“海上枫桥调解工作室”。

“海上枫桥调解工作室”以调解海上矛盾纠纷为主要任务，以“小事不上岸，大事不出港，矛盾不上交，化解在现场”为主要目标，选派经验丰富、业务能力突出的调解员、执法人员组成“海上枫桥联合调解队”，高效化解海上矛盾纠纷。

今年以来，厦门海警局紧盯海上综合治理工作，始终保持对海上违法犯罪活动的高压严打态势，不断强化海上巡控管力度，严密防范疫情从海上输入。同时，厦门海警局加强应急出警演练，最大限度提高处置效率，不断深化执法协作，强化科技管海，全面提升海域管控能力。

下一步，厦门海警局将依托“海上枫桥调解工作室”和“95110海上报警服务平台”，强化与涉海部门执法协作，推进海上治理体系和治理能力现代化。

漳州云霄 闽粤电力联网工程全线贯通

本报漳州讯（特派记者 黄树金）日前，在漳州市云霄县马铺乡，随着电塔基上闽粤电力联网工程的最后一根导线上塔架架设完毕，闽粤电力联网线路主体工程全部完成，标志着闽粤电力联网工程实现全线贯通。央视新闻直播了该过程。据悉，位于云霄马铺乡的闽粤联网换流站工程正加快设备的安装调试施工，该工程计划于10月投入运营。

据悉，闽粤电力联网工程是国家明确提出的基础设施补短板重点输变电工程，也是国家电网公司和南方电网公司合作的第一个省级电网互联工程。其中，闽粤联网换流站工程是国家“十四五”规划重大项目，工程计划总投资32亿元，在云霄县新建1座直流背靠背换流站，通过两回500千伏交流线路向东接入福建电网500千伏东林变电站，向西接入广东电网500千伏嘉应变电站，输送容量200万千瓦，线路全长303公里。

为确保闽粤联网工程换流变压器大件运输工作万无一失，云霄县高度重视，全县有关部门、乡镇全力配合，全程动态护航。13台特高压换流变压器分13次运输，每次运输车辆和货物总重达489吨。此次运输也创下福建省长距离山区运输单件设备最重、运输频次最高、运输时间最长的纪录。

厦门市人民政府网站“在线访谈”通告

2022年8月3日(周三)上午9:00-10:00,市退役军人事务局领导做客厦门市人民政府网,介绍我市退役军人教师培养计划。欢迎市民、企业人士登录 www.xm.gov.cn “在线访谈”栏目踊跃提问,积极参与,并提出意见和建议。 厦门市人民政府办公厅 2022年8月1日

厦门市政务热线服务中心通告

经市政府办公厅同意,本周市12345政务热线电话接听专题安排如下: 8月2日(星期二)上午9:30-11:30,由厦门市生态环境局领导解读新版《中华人民共和国噪声污染防治法》。 8月4日(星期四)上午9:30-11:30,由中共厦门市委精神文明建设办公室领导介绍推进新时代文明实践建设情况。 欢迎市民、企业人士届时就以上专题向12345政务热线电话咨询,提出意见和建议。 厦门市政务热线服务中心 2022年8月1日

停水通知

因自来水管道接通的需:同安区新民街道湖安社区土厝里及周边用户,海沧区柯井变电站、保税港区西集中查验区检验检疫专用检验场、中海海峡(厦门)有限公司、福建省筑信工程建设有限公司、厦门中检海投汽车检测服务有限公司、保税港区二期西集中查验区定于2022年8月1日23:00至8月2日6:30停水。 请您在停水前及时做好储水准备(遇雨顺延),并相互转告,因此造成不便,敬请谅解! 服务热线:96303 厦门市水务集团有限公司 2022年8月1日

40所高校
70名老师
15家国企



7月29日上午,“2022高校就业指导老师暑期厦门行暨访企拓岗对接会”国资委专场举办。(本报记者 林晓鸥 摄)

国资国企引才形式更多样

市国资委积极推进高校来厦访企拓岗

本报记者 何无痕 通讯员 许洁凡 7月29日上午,“2022高校就业指导老师暑期厦门行暨访企拓岗对接会”国资委专场在国贸中心举办,来自近40所省内外高校的70名就业指导老师与15家市属国企开展访企拓岗。这是我市新形势下探索加

强校企合作,合力促进高校毕业生资源和厦门就业资源的高效对接,更好促进高校毕业生就业,服务厦门经济社会发展的新举措和新尝试。

今年上半年,在市委、市政府的领导下,在市委人才办的具体指导下,市国资委深入

学习贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,紧紧围绕我市人才工作重点目标任务,结合我市国有企业实际,优化国企人才发展体制机制,大力加强国资系统人才队伍建设,有效激活国企创新活力,为我市高质量发展提供人才“动能”。

开办专场对接会 为校企搭建人才桥梁

“厦门市国资国企高度重视与各大高校的校企合作,为毕业生与厦门市属国企搭建零距离沟通、交流的平台……”对接会现场,市国资委领导系统介绍厦门就业的发展空间、薪酬体系、福利待遇等,充分展示厦门对人才的重视。

厦门国企始终把吸纳优秀应届高校毕业生作为人才储备、厚植人才优势的最佳土壤,我市先后出台了一系列人才配套政策,制定了优秀后备干部培养计划。“我们真诚期待你们推荐优秀的学生加入国资国企大家庭。”市国资委真诚地抛出“橄榄枝”,随后,15家市属国企上台介绍企业情况及2023届毕业生的招聘需求。健全的应届生培养体系、遍布全球的岗位、只需要1元的员工食堂……各国企人力资源负责人全方位展示我市国企的实力和对人才的吸引力,给各高校老师留下深刻印象。“这个活动非常有意义,我们这两年对人才的需求量非常大,对应届毕业生的需求达到近400名。这个活动能有效促进毕业生就业,同时,集中式采访也便于我们与高校老师直接建立联系。”国贸股份人力资源部副总监蔡丽告诉记者,以前他们招聘都要带队进校,五湖四海去跑。“像这样邀请老师集中到厦门,带他们了解厦门的企业的推介方式很便利。”

据介绍,在即将来临的新一轮校招季,建发集团旗下五大业务板块预计将提供近600个校招岗位,工作地点涉及全国各地以及海外十余个国家,建发集团人力资源部副总孙幼春认为,这样的活动是对校企三方合作模式的积极探索,不仅为厦门及市属国资企业搭建了秀出魅力、展示实力的平台,更为校企三方架起长效友好的人才桥梁,“建发集团的企业实力及品牌形象能通过对接会精准传递给高校的学生,为企业双方更长远的人才对接打下坚实基础。”

直播带岗引才 当天收到2000余份简历



厦门理工学院专场招聘会现场。(资料图)

今年以来,我市国资国企引才活动形式更多样,内容也更丰富。7月27日,一场特殊的直播活动引发了网友的热议参与,这是由市国资委主办的“人才登‘鹭’·C位无限——厦门国资系统专场”直播带岗引才活动。

企业解密、企业“带岗”、专家“引才”、互动答疑……活动组织国贸控股、象屿集团、翔业集团、路桥集团等国有企业,引入“直播带岗”手段,以企业秀、岗位展示+现场投递+互动引导+穿插宣讲等方式,引导厦门国有企业参与直播招聘活动,促进岗位对接。当天直播获10.6万人次观看,收到简历1400余份。

为了进一步加大引才留才力度,市国资委还开展国资国企系列人才活动,包括指导国企开展“国资麒麟”招才引智、“政策助力”人才政策宣讲、“国资精选”人才培养等“人才服务月”系列活动,通过多元化引才、人才交流、培训等活动,广泛招收各层次人才。

与此同时,市国资委贯彻人才强市战略,同步谋划人才发展新布局,打造国资人才品牌,印发通知要求各市属国

企通过精心遴选、入库整编,在国有企业中储备“200名经营管理类人才”“200名专业技术类人才”“100名高技能工匠类人才”“200名党群和行政管理类人才”,并通过定制培养、跟踪管理等程序,全力打造四百人国资国企高素质专业化人才队伍。关注国资国企年轻干部成长,认真落实市委、市政府年轻干部成长工程,市国资委印发实施方案,通过定期调研发现干部、分类选聘引进人才、动态监测充实队伍等措施,大力引进各层次人才,打造经得起风浪考验、数量充足、充满活力的高素质专业化国资国企年轻干部队伍。

市国资委在强化人才服务保障上不断加大力度。一方面,加大资金保障,鼓励国有企业用足用好股权激励、分红记录、员工持股等中长期激励,探索虚拟股权、科技成果转化项目跟投等激励方式,强化人才激励。各市属国企可结合实际设立人才发展专项资金,设置优秀人才奖励资金和津贴,通过适当上浮基本工资的方式,进行小幅度、长时效的奖励。另一方面,加大住房保障,如翔业集团拟于翔安新机场片区建设员工宿舍,夏商集团利用集团内部物业进行适当改造,形成骨干人才及应届毕业生宿舍,保障人才住房需求。

市国资委始终以“服务发展、人才优先、创新机制、高端引领”的工作思路,围绕市属国企经营发展引进、培育、留住人才,提供针对性人才服务。2021年度“送岗招才”项目获得全市人才工作创新案例大赛三等奖,前不久组织国企代表参加2022“城市引才合伙人”人才政策知识竞赛,成绩在市直机关中位列第一,成功进入决赛。

下一步,市国资委还将继续加大国资人才选拔及培养力度,建立国企青年干部人才库,优化干部队伍梯队建设,并继续指导国企开展线上、线下招聘,开展直播带岗、云招聘、校园招聘等活动,指导国有企业创新市场化人才招募机制,挖掘内部人才,做好专业人才引进和储备工作,为我市搭建人才“蓄水池”贡献力量。