XIAMEN DAILY 厦门日报

厦门市质检院牵头申报的一项研发计划

# 获科技部立项

将助推新一代显示产业发展

**本报讯**（记者 陈泥 通讯员 江小剑）近日，科技部正式下发国家重点研发计划“国家质量基础设施体系”重点专项2022年度项目立项的通知，由厦门市质检院牵头申报的“Mini/Micro LED直显屏超高清显示NQI关键技术集成应用示范”获科技部立项。

据了解，该项目由厦门市质检院牵头，联合中国计量科学研究院、中国标准化研究院、厦门大学、深圳雷曼光电科技股份有限公司、北京理工大学等八家单位共同承担，共设五个子课题，总经费1380万元。这是自2014年国家科技计划管理改革以来，我省市场监管系统唯一一个主导的国家重点研发计划项目，也是今年全国68项“国家质量基础设施体系”重点专项中，我省唯一获得立项的项目。

2021年我国LED显示屏年产值超650亿元，占全球的80%，但其中Mini/Micro LED直显屏仅为15.5亿元。由于Mini/Micro LED显示在亮度、对比度、色域、响应时间、可扩展性等性能上已全面超越其他显示技术，目前来看，8K+5G技术结合的超高清Mini/Micro LED显示已成为新一代信息显示技术的发展趋势。

厦门市质检院相关负责人介绍，此次立项的项目从芯片衰退机理出发，研制智能高精度检测与校正仪器，结合集成计量技术及检测与评价标准体系研究，致力于突破未来显示产业“校不好”“测不精”“判不准”的技术瓶颈，助推新一代显示产业革命性发展。项目将通过搭建“Mini/Micro LED超高清显示NQI集成应用在线示范平台”，创新线上线下NQI关键技术集成应用示范可持续发展新模式，为我国从“显示大国”到“显示强国”转变提供质量技术保障。

# 龙舟竞渡 奋楫争先

“南薰杯”集美区直机关工会龙舟赛在龙舟池精彩上演

“南薰杯”集美区直机关工会龙舟赛昨日举行。（林志杰 摄）

**本报记者** 应洁
**通讯员** 蔡鹏程 林杭金

“预备——开始！”随着裁判员一声哨响，各支代表队选手奋力划桨，向终点冲去。昨日上午，以“奋楫争先 诚毅同行”为主题的“南薰杯”集美区直机关工会龙舟赛在风和日丽的龙舟池美景中拉开帷幕。来自集美区直机关工会的29支代表队分为甲、乙两组展开400米直道竞速。经过激烈角逐，集美区政协队、集美区委政法委一队分别获得甲、乙组冠军。

集美区直机关工会相关负责人说：“多年来，集美区直机关工会举办过多次面向机关干部职工的龙舟赛，今年是首次设立‘南薰杯’，旨在进一步弘扬中华优秀传统文化、传承嘉庚精神，在全区干部职工中营造团结向上、生动活泼的机关文化氛围，激发比学赶超、奋楫争先的干事创业力量，为集美更高水平建设‘两高两化’示范区贡献力量。”

## 赛出团结拼搏“战斗力” 激发干事创业精气神

伴随着强劲的鼓点节奏，一艘艘龙舟疾驰而过。在甲组竞渡中夺冠的集美区政协队是区直机关龙舟赛的“老牌劲旅”，曾多次在龙舟竞渡中拔得头筹。“为了有更好的比赛表现，平时只要组织训练，大家必定克服困难积极参与，其中包括6名女队员。”集美区政协相关负责人说。

奋楫争先立潮头，同舟共济搏激流。由16名一线执法人员组成的集美区城市管理局代表队在乙组比赛中获得亚军奖杯，彰显“城管蓝”的战斗力和协作力。“通过此次龙舟比赛，进一步培养了城管队员团结协作、勇于创新、奋发有为的团队精神，我们将以此为契机，把龙舟比赛精神运用到日常工作之中，抓实抓细文明创建和城市管理各项工作。”集美区城管局负责人说。

## 传承嘉庚精神 推动全民健身

本次活动由集美区直机关工会委员会主办、集美区龙舟协会承办、集美学校委员会协办。

近年来，集美区委区政府重视机关干部文化建设，常态化举办不同类型的文体活动，今年已先后组织了乒乓球、羽毛球、气排球等比赛。在赛场上，不少区领导带队参赛。在今年的龙舟甲组比赛中，区四套班子领导就分别带头报名参加比赛，通过比赛切实推动了全民健身运动和群众性职工文化体育运动，也进一步发扬传承嘉庚精神、龙舟文化，激发比学赶超、勇往直前的“精气神”。

来自集美区直机关工会的29支代表队分为甲、乙两组展开400米直道竞速。（蔡鹏程 摄）

### 背景 嘉庚先生曾推动龙舟赛发扬光大

在集美区，赛龙舟有着悠久的历史和群众基础，这一民俗活动的发扬光大与陈嘉庚有关。20世纪50年代初，回国定居的嘉庚先生为了提升学村师生、集美百姓的体质，曾组织在海上举办龙舟竞赛活动。后来，为了避免海上比赛的风险，嘉庚先生筑堤建造了我国第一个龙舟竞技赛专用人工池，也就是现在的龙舟池。嘉庚先生对龙舟赛事倾注了极大的心血和热忱，开创多项龙舟赛事先河，他曾亲书《集美龙舟竞赛小纪》。经过几届龙舟赛的摸索和创新，集美首创的龙舟比赛办法成为日后国家制定龙舟竞赛章程的蓝本。

2006年起，集美区开始在龙舟池举办海峡两岸龙舟赛。今年6月2日至3日举办的“龙腾虎跃”2022海峡两岸赛龙舟活动，吸引两岸41支参赛队的千余名选手在龙舟池一决高下，海内外相关主题报道和社交话题的全球传播总量达45亿次，大大提升了集美龙舟文化和嘉庚故里的传播力、影响力。集美龙舟文化活动已经成为推动两岸民间交流、传承发扬优秀传统文化的重要平台。

立足基层 服务群众

# 守护市民健康

厦门国宇市、区两级政协“委员联系点”授牌

国宇“委员联系点”设在国宇健康管理中心，将致力于打造成建言资政的“发声器”、委员活动的“联络站”、凝聚共识的“连心桥”。（国宇供图）

**本报讯**（记者 李舒）近日，厦门市、湖里区两级政协“委员联系点”授牌仪式在厦门国宇举行，市政协副主席王焱，湖里区政协主席王秀珠，湖里区委常委、统战部部长刘云标等出席，湖里区政协副主席黄格成主持仪式。

授牌仪式上，湖里区政协委员、国宇总经理郭东宇表示，在市、区两级政协领导的指导下，经过多方的努力，国宇“委员联系点”建成使用，旨在进一步推动协商民主向基层延伸、促进委员联系服务界别群众。国宇“委员联系点”将坚持中国共产党的领导，做好阵地建设，积极联系政协委员，为活动开展提供各项便利和服务；同时，发挥农工党界别优势与国宇医疗特色，为厦门市民健康保驾护航，打造“农工党员之家”的金字招牌。

随后，王焱、王秀珠为厦门国宇市、区两级“委员联系点”揭牌，并为国宇“委员联系点”捐赠图书。

授牌仪式后，在国宇党总支书记郭灯亮陪同讲解下，出席仪式的领导、嘉宾参观国宇“委员联系点”，了解国宇在联系服务群众、发挥委员履职作用方面开展的相关工作，并了解国宇在多学科会诊（MDT）等专业领域的开展情况。参观结束后，在党群活动室召开的湖里区政协委员联系点工作座谈会上，王秀珠表示，委员联系点的建立是一个新的开始，要充分发挥委员联系点的平台效应，广泛收集社情民意，宣传党的方针政策，为民多办实事，增强广大民众的获得感。

政协委员们畅所欲言，纷纷表示在今后工作中，将进一步贯彻落实中央及省、市、区政协工作会议精神，践行“人民政协为人民”的宗旨，共同组织筹划、开展好联系点的各项工作。

在各方的共同努力下，国宇“委员联系点”致力于打造成建言资政的“发声器”、委员活动的“联络站”、凝聚共识的“连心桥”，成为立足基层服务群众、展现政协风采的一面旗帜。

### 链接 服务有温度 团队可信赖

创立于2002年的厦门国宇健康管理中心，坚持党建引领“有信仰”，健康体检“有权威”，检后管理“有能力”，将品质建设作为核心竞争力和生存发展底线，厦门湖里国宇门诊部作为其附属医疗机构，打造了一支包含13名博士、硕士在内的近200人医疗服务团队，为超70万人次提供体检服务和健康管理，是全国健康管理学科高质量发展的标杆企业。

《“健康中国2030”规划纲要》中提出，要努力实现从以“治已病”为中心向以“治未病”为中心转变，从疾病管理向健康管理转变。国宇将持续以有温度的服务、值得信赖的团队和权威的检测，做好人民生命健康的守护者，为建设“健康中国”事业添砖加瓦。

从“心”出发 用“新”打造

# 呵护职工身心

集美区总工会做实做优“心灵港湾”特色品牌

**本报记者** 江海苹
**通讯员** 赖玉银

“大家跟着我拍拍手、跺跺脚……”近日，一场别开生面的心理讲座热身活动在厦门大白科技有限公司开展，这是集美区总工会“心灵港湾”服务团队走进企业提供服务的一个缩影。

2019年以来，集美区总工会聚焦职工心理健康问题，创新构建“工会–社工–职工”的“三工联动”机制，通过购买社会服务方式，以“项目制”为牵引，让工会服务沉下去、社会资源引进来，打造职工“心灵港湾”的工会特色服务品牌，推动工会服务步入“心”纪元，让职工快乐工作幸福生活。

集美区总工会“心灵港湾”服务团队为企业职工提供心理疏导。（集美区总工会 供图）

## 开创工会服务“温度”品牌

随着经济社会快速发展，广大职工对心理健康服务的需求日益强烈。为了更好关爱职工心理健康，2019年9月，集美区总工会正式启动职工“心灵港湾”项目。

项目启动以来，每周二、周四和周六，一名心理学专业、国家级心理咨询师，会到集美区职工服务中心的职工“心灵港湾”咨询室驻点，与前来咨询的职工进行交流，为职工疏导压力。“心灵港湾”还开通心理咨询预约电话，职工可以通过心理热线预约“一对一、面对面”的心理疏导服务。

集美区总工会还在厦门士林电机有限公司开展“构建和谐人际关系”心理讲座，针对具有差异性的职工家庭开展心理普及活动；在职工服务中心开展“丢掉压力包袱”的团体心理辅导，让更多职工享受到贴“心”服务…… “心灵港湾”坚持以构建辖区员工心理疏导机制和实施人文关怀计划为中心，聚焦青年职工婚恋、中青年职工职业发展、职工亲子关系“三大群体问题”，截至今年8月31日，“心灵港湾”通过走访调研、面对面咨询、举办讲座、心理知识宣传等多样化心理咨询服务，累计惠及1万余人次。

“工会的‘心灵港湾’让职工心灵有了依靠的地方。”集美区总工会已探索出一套以基础服务为主，涵盖团体服务、个体服务和定制服务等方面的“3+4+N”的工作模式，逐步构建“一站式、全方位”的服务体系，把“心灵港湾”项目打造成为可复制、可推广，有温度的工会特色服务品牌。

## 多元满足职工“心”需求

聚焦职工家庭普遍存在的“家庭与工作平衡难”问题，集美区总工会还常态化开展“家庭·心阅读”线上读书会活动126期，参与人次高达47987人次。此外，根据不同群体、不同年龄的职工心理需求，集美区总工会组织专业团队走进企业，提供心理讲座、团体心理服务、个体心理咨询等多元化服务。截至目前，“心灵港湾”服务团队共开展个体心理咨询286次、团体心理辅导22场、心理讲座68场，录制心理微课堂29期，惠及职工11035人次。

此外，集美区总工会创新形式，以“心理微课堂”形式开展线上心理知识宣传普及。邀请心理学专家学者，以线上录制的形式，向职工普及前沿心理健康知识。“心灵港湾”已邀请国家二级心理咨询师陈秀琼、苏淑玲等专家录制29条短片课程，累计时长近300分钟。

2020年新冠疫情发生后，集美区总工会通过“心灵港湾”开辟“云讲座”，线上开展“疫情下助您安心入眠——我有招”“疫情下的‘空心病’”等心理讲座。同时，组织辖区20多名心理咨询师，开通“云服务”热线，通过热线电话、网络平台对职工开展心理干预，累计接听求助电话近130次，通话时长达3200分钟。面向多个特殊群体提供在线心理咨询服务，开展“积极心理”打卡、心理论坛等活动70多场，惠及职工数万人次。

集美区总工会负责人表示，“心灵港湾”项目为企业职工提供个性化、定制化、群体化的心理服务，进一步提升职工工作生活的积极性和主动性，实现家庭与工作的和谐发展，努力实现“娘家人”对职工身心健康的深层次关怀。

### 点击 秘密宝盒

“心灵港湾”有一个“秘密宝盒”，里面汇集了广大职工的心声。目前，“心灵港湾”工作人员发放近7000份调查问卷，听取职工心声，而这些调查问卷的结果都收入“秘密宝盒”，并梳理成年度集美区职工心理健康状况调查总结报告。

这些调查问卷来之不易，是集美区总工会人员以“扫楼式”调查和“定向式”拜访的方法，深入走访辖区237家企业收集而成的。此举进一步了解集美区辖区企业的职工的内心世界和心理需求，为有针对性地开发心理服务项目提供数据支撑。

通过对“秘密宝盒”中职工心声调查问卷的分析评估，“心灵港湾”快速查出职工存在的心理问题，更精准地对职工开展心理干预与疏导，帮助广大职工学会运用科学的态度应对压力和管理情绪，增强自信、疏解压力。