

同安 勇立潮头敢为先 奋楫扬帆谱新篇

# 小区旧貌换新颜 党群合力破顽疾

## 以文明创建为抓手，思明区中华十街道 思南社区馨香苑小区实现华丽变身

本报记者 吴燕如 通讯员 夏思莹

新补植的公共绿化焕发生机活力，增设的公共文明晾晒区美观又实用，电动车、自行车有序停放在划线区域内，孩子们在修整一新的中庭小公园嬉戏玩耍……走进镇海路12号，馨香苑小区如同它的名字，让人感受到这里充满温馨的氛围。

不过，此前这里却是另一番景象：杂草丛生、存在卫生死角，居民无序停车、随意晾晒，甚至有人在小区里种菜……是什么治理诀窍让小区“大变身”？

老旧小区是文明创建的难点和短板。近段时间以来，思明区持续将文明创建“调度会”开进居民小区、街头巷尾，以高标准、系统性、常态化、严格要求开展集中行动，对一个个小区进行“解剖麻雀”、精准指导，高效推进文明创建工作落到实处。馨香苑小区就是一个生动的缩影。



原本黄土裸露的中庭小公园修整一新，为居民活动休闲腾出了空间。(中华街道 供图)

## 怎么破？党建引领 多方聚力共治

馨香苑小区建设年代久远，并且无物业、无业委会，存在基础设施老化、公共区域环境脏乱等问题。考虑到该小区楼栋涉及厦门中医院、市妇幼保健院等单位，中华街道以近邻党建为引领，把“多元多维聚力、共建共治共享、为民惠民靠民”理念融入小区治理全过程，成立街道工作专班，推动成立小区党小组、自治小组，凝聚各单位参与合力，开展专项攻坚、发动群众自治，形成小区治理新格局。

从10月底开始，街道打响小区环境专项整治攻坚战。街道联合区市政园林、城管、电力、环卫等部门，发动热心党员和居民一起行动。不到一周的时间，小区环境焕然一新。街道还设置文明引导文化墙、推动重新安装美观且醒目的楼号牌和梯号牌，并为94

岁高龄阿婆单独设立小型文明晾晒杆，体现“民生无小事，细节见真章”。

小区半坡上，一间“近邻议事厅”小屋吸引眼球。思南社区党委书记吕宏介绍说，这间原是废弃多年的旧保安亭，此次小区整治提升需要协商议事的地方，街道大党工委成员单位厦门中医院将所属他们的这处场所无偿腾出来，实现“业主腾空间，街道来改造，居民共受益”。

中华街道党工委进一步引导大党工委成员单位、“双报到”党员、共建单位、爱心企业等对象对接邻里需求，陆续解决小区治理问题。比如，与市妇幼保健院联合在5号楼门口打造“垃圾分类屋”；善建华西、朴朴、北京盈科(厦门)律所、华福证券等4家企业积极参与认捐认养小区新安装的电表灯具和电费。

## 如何管？引进共享物业 实现长效管理

居民卢天来在小区居住已有40多年时间，这位厦门中医院退休党员在此次重新成立小区自治小组中被推选为组长。他说：“街道社区充分征求居民改造的意愿和需求，作为小区一分子，我们会尽力配合，积极给居民做宣传，及时传达居民意见和建议。”

整治伊始，街道、社区优先遴选党员、人大代表、政协委员和有经验、有能力、有精力的退休干部等对象，以民主推荐、自荐等形式配齐11个梯梯长，并投票选出6个楼长和自治小组组长。同时，选派6名社区网格员，作为小区6个楼栋的“楼长”，实行“双楼长”

制度，实现服务居民“双保险”“双效能”。同时，街道、社区结合“近邻·思民”入户走访，全面征求小区居民提升意愿和意见，问计于民，问需于民，让改造后的成果充分得到居民肯定，实现多方共赢。

同时，小区在11月初便引进物业服务团队，同步解决小区长效治理的问题。街道、社区探索引入国有企业“共享物业”管理机制。如今，物业人员每天对小区内环境保洁和保洁不少于2次，清运垃圾工作每天也不少于2次，通过常态化管理，巩固小区治理成效，持续优化小区管理。



西池社区离退休老干部大讲堂上，老党员陈明星为小朋友讲爱国故事。(西池社区 供图)

## 1 退休党员带头学习分享

今年68岁的老党员陈明星，退休前是一名语文老师。他最近连开三场宣讲会，运用多年讲课经验，将自己对党的二十大精神的学习心得分享给社区的干部群众，“这个过程，既能提升自己的能力水平，还能引导年轻人学习先进理论。”

在大同街道西池社区，这样的老党员不在少数。今年3月，30余名心系社区的老党员组成西池社区离退休老干部党支部，目前已开展各类学习会16场，吸引200余人参与。同时，结合各类时间节点开展文化活动、送去关心慰问，并定期举办社区老人生日会。

西池社区党总支书记陈盛浦说，离退休老干部党支部成员已经是社区文明创建、清洁家园等行动的先锋队，是社区特色党建品牌的重要组成部分。

如今，党建引领城市基层治理已是同安区的一道风景，形成“区委—街道大党工委—社区大党委—小区党支部—网格(小组)党小组”五级联动，全覆盖组建7个街道大党工委、34个社区大党委、94个小区党支部、110个网格(小组)党小组，为广大群众常态化解决急难愁盼问题。

## 2 志愿项目覆盖多样群体

独居老人袁叔是西柯街道滨海社区党员志愿者王丽的结对帮扶对象，为了表示感谢，袁叔亲手包了水饺，给她送上门。平时，王丽常常登门拜访袁叔，除了帮助他解决生活难题，还陪他话家常，王丽说，自己身为外来务工青年，在与受助老人的互动中，感受到了家的温暖。

这种与空巢、独居老人爱心结对的服务模式，来自滨海社区“平安铃”敬老助老志愿服务项目，首批28名党员志愿者为11名独居老人提供接力式亲情服务。据了解，滨海社区管辖范围主要是滨海公寓保障房小区，

住户群体以中低收入者为主。“孤寡老人、少年儿童、单身女性、困难残疾人和外来务工青年，我们对这五类人群推出针对性的志愿服务模式。”滨海社区党支部书记林艺志说，社区已渐渐形成老有所助、幼有所育、弱有所扶、困有所帮、需有所应、事有所办、居有所乐的良好氛围。

近年来，同安区全面推行“近邻党建”工作模式，推动275个部门党组织、5893名在职党员到34个城市社区154个小区报到，持续开展敬老、济困、扶幼、助残、育德、医疗、关爱等7大近邻服务，完成实事好事超2000件。

## 3 邻里群众深入社区角落

给每一栋楼配一名楼长，大事小情一手掌握。2017年，祥阳街道芸溪社区楼长陈大爷得知了一户邻居的困扰：夫妻俩每天前往岛内上班，年幼的女儿中午无人照顾，有时上下学接送都成问题。在陈大爷号召下，不少热心邻里都伸出援手，在这对夫妻忙碌无法分身时帮忙照顾孩子。

“小事不出楼栋、大事不出小区、难事不出社区，这是芸溪值得骄傲的‘招牌’。”芸溪社区党总支书记苏红艳表示，如果说网格化管理是社区治理的“四梁八柱”，那么“楼长

制”就是“神经末梢”。该社区189栋楼共有256名“楼长”，有的是自发担任，有的是集体推荐，让群众成为社区治理的主角。

在同安，化整为零的网格化管理全面铺开，实现一网格一专员，从根本上筑牢基层治理战斗堡垒。同安区委组织部相关负责人表示，今后将全面深化党建引领网格管理服务，持续加强社区、小区物业党建联建，探索党建引领基层治理新路径，深化“一社区一品牌”“一小区一特色”内涵，持续提升基层治理精细化水平。



# 群众当主角 项目全覆盖 党员带头干

## 同安以党建引领社区治理机制创新，不断提升社区居民幸福感

本报记者 林健华 通讯员 张雅文 韩超

社区是城市的细胞，党建则是细胞的核心。同安区以党建引领社区治理机制创新，不断提升社区居民幸福感。

织密组织体系，汇聚党群合力。近年来，同安区以基层党组织建设年为抓手，不断深化“近邻党建”工作，通篇谋划、科学布局、靶向发力，营造出党员带头干、项目全覆盖、群众当主角的社区治理氛围。

同安区委组织部相关负责人表示，在立足党建与业务工作深度融合的基础上，将不断打造典型、形成示范，持续拓展社会力量参与基层治理的深度、广度，实现全区城市基层党建水平再上新台阶。

# 为高质量发展 提供人才智力保障

## 市委组织部举办高层次人才学习贯彻党的二十大精神专题培训班



11月28日，市委组织部举办市“双百计划”企业家、市级高层次人才以及人才工作者学习贯彻党的二十大精神专题培训班。

本报讯(记者 黄怀 通讯员 杨鸿杏)11月28日—30日，我市举办市“双百计划”企业家、市级高层次人才以及人才工作者培训班。

培训班围绕深入学习贯彻党的二十大精神，邀请专家解读党的二十大精神中的新观点、新论断、新思想，引导专家人才和人才工作者学深悟透、带头践行习近平新时代中国特色社会主义思想。同时，把党的二十大精神与习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神及致厦门经济特区建设40周年贺信重要精神紧密结合起来，引导学员学习领会，贯彻落实，通过理论指导实践，以勇立潮头的情怀担当、勇毅前行的作风意志，为努力率先实现社会主义现代化提供强大人才支撑。

今年初，市委人才工作会议召开，出台了新时代人才强市战略实施意见，在引进国际化人才、优化人才认定机制、提升人才服务保障等方面打造了一系列留才育才新品牌。目前全市人才资源总量达147万人，省级以上高层次人才数量全省第一，“双百计划”“群鹭兴厦”人才政策体系实现对顶尖人才、领军人才、产业紧缺骨干人才以及毕业生基础人才的全覆盖，政策力度保持国内领先水平，不断优化完善国际一流的人才发展生态。

党的二十大闭幕后，市委组织部

迅速在人才群体中掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，策划开展“百人千企月讲”人才政策宣传服务活动，推动党的二十大精神宣讲进园区、进企业、进高校，至今已开展活动50余场次。同时，组织“白鹭英才讲坛”“白鹭英才产业行”等活动，与新侨人才、高层次人才代表共同学习党的二十大精神。此外，紧扣党的二十大精神邀请专家人才参与咨政，吸引143位各领域人才代表提交咨政报告，为厦门发展建言献策。

据了解，专题培训专门覆盖各单位各部门人才工作者，强调要通过集中学习凝聚合力，各条战线齐心协力、齐抓共管，通过体制机制改革为人才释放活力“松绑”，通过促进金融资本对接为人才企业成长助力，通过数字化、信息化为人才创新创造赋能。

为期3天的培训班，除了采用理论授课、分组讨论等形式之外，还组织参训学员前往深田图强文史展厅、政治生活馆、市质检院国家LED检验检测基地、海丝法务区、湖里创新园等单位进行现场观摩学习，促进参训学员相互启发、解放思想、开拓视野。大家纷纷表示，这次培训内容丰富多彩、针对性强，收获很大，回到工作岗位之后，将把培训班所学内容运用到工作中去，更好地为厦门高质量发展贡献智慧力量。



培训期间，市委组织部组织参训学员前往市质检院国家LED检验检测基地考察学习，促进参训学员相互启发、解放思想、开拓视野。(本组图/市委组织部 提供)

## 声音

### 厦门音乐学校党委书记、校长谭筱英：讲好厦门故事 传递厦门声音

这次培训班课程安排丰富，专家讲解质量很高，为期三天的“充电”让我学有所悟、学有所获。作为拔尖人才代表我也感受到责任重大、使命光荣，接下来我将主动

当好学习贯彻党的二十大精神宣讲员，在学校带头宣讲党的二十大精神，通过多种渠道主动宣传厦门的人才政策和人才生态，讲好厦门故事、传递厦门声音。

### 厦门火炬高新区管委会组织人事处四级调研员程家兴：针对战略性新兴产业 量身定制服务清单

培训班安排了专题课程，让我们了解到“4+4+6”现代产业体系的基础知识和前沿态势，也在和企业家的交流学习中接触了企业管理、IPO等流程常识，对我来说是一次很宝贵的机会。接下来我们还将不断提升服务水平，在政策宣传的精准个性化以及可

及性可达性上做文章，特别是要针对“4+4+6”现代产业体系中的战略性新兴产业量身定制服务清单，促进产业链、人才链、创新链协同发展。

本报记者 黄怀 通讯员 杨鸿杏 整理