

# 翔安区总工会 「三大」行动 做强「工」字品牌

## 劳动光荣 拼搏逐梦

致敬厦门最美劳动者特刊



搭建一所“大学校”，职工群众的思想、士气、技能都得到同步提升；组织策划精彩纷呈的“大活动”，趣味运动会、篮球联赛、联谊会等精彩不断；稳固的“大后方”宣传法律、强化维权，“四季恒温”的服务让职工暖在心头……翔安区总工会深化改革创新，通过推行“三大大”行动打造翔安区职工的“大家庭”，为职工群众做好事、办实事、解难事，努力当好职工最可信赖的娘家人、贴心人。

翔安区总工会将深入贯彻省委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动和市委工作部署，落实翔安区委“实干奋进年”“争先创优年”“作风建设年”活动，多措并举、多线并进，在职工福利、就业服务、技能人才培养等方面持续发力，有力推进职工队伍建设，为全区经济社会高质量发展赋能。

▼2023年“火炬邻里杯”企业篮球联赛由翔安区总工会和翔安区文旅局牵头主办。



### 搭建“大学校” 典型带动提振士气 学历技能同步提升

翔安区总工会为辖区职工群众搭建的“大学校”，既推动思想精神方面的提振，也带动学历技能的切实提升。

区总工会组织开展“聚焦二十大 建功新时代”主题活动，多形式联动全面铺开。线上广泛宣传，开展厦门树洞话题、微信公众号留言互动，激励职工振奋精神、提振士气；运用微信公众号、报纸、电视等媒介资源，展播宣传翔安先进典型，弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神；通过创建江朱坤峰劳模创新工作室、燕之屋范群艳职工创新工作室，发挥示范作用和价值引领作用，催化工作创新。

对职工学历和技能的提升，也从未停止。区总工会发动247名职工参与求学圆梦学历提升活动，开展《高级通勤装》培训讲座，激励职工敢于创新；通过创建华信安市级职工书屋，营造、带动良好的学习氛围。

比学赶超，一系列技能竞赛带动专业技能切实提升。区总工会针对消防、保安技能开展3场B类技能竞赛，打造平安翔安不可或缺的队伍力量；为大嶝农渔民转产就业职工开展缝纫车工技能竞赛，增强翔安区农渔民的就业能力；指导区市政园林局开展市级B类捆扎扫把比赛，指导福建省鹭岛职业技术学校开展室内设计应用市级A类技能竞赛。

### 兴办“大活动” 多彩活动点燃激情 增强职工归属感

上周末，翔安区全民健身运动会车间操比赛落下帷幕，全区85支队伍1300余人参与其中。

这是今年以来，翔安区总工会围绕“团结奋进开新局 喜迎工会十八大”主题开展的系列活动之一。区总工会以春节、妇女节、劳动节等节日为契机，还陆续举办了全民健身运动会暨趣味运动会、“火炬邻里杯”企业篮球联赛、职工团建等职工文化活动，点燃奋斗激情，营造健康生活、拼搏奋进的文化氛围；“鹭·悦”单身青年交友联谊会、翔安缤纷购之香山拾光露营记，吸引很多年轻职工踊跃参与。接下来，区总工会还将开展知识竞答、寄语抒怀、有奖互动等线上活动，持续发力打造云端文化。

事实上，2022年的活动组织也同样精彩纷呈。区总工会开展了“非遗剪纸艺术的传承与创新”“应急救援培训”等讲座8场；开展“翔·遇有你·所愿长安”单身青年交友联谊会；围绕全民健身趣味运动会，举办气排球赛、篮球赛、乒乓球赛等，进一步提高职工们的生活品质。

## 厦门日报

### 荣誉榜

●2022年，翔安区获评省五一先锋号2个，省五一劳动奖章、奖状各1个，省工人先锋号1个，市五一先锋号优胜集体1个、先进集体40个。

●2022年，翔安区总工会组织19家企业94个项目参与“五小创新”大赛，获二、三等奖各2个；推选翔安区15家单位参与民营企业产业改革试点，不断增强产业发展动力。

### 亮点

#### 暖“新”服务暖人心

翔安区总工会深入开展暖“新”服务，今年以来已累计为300名新业态劳动者发放慰问金共计15万元，为120名新业态职工兑现“微心愿”。

组织工会专干深入快递网点、商圈等推进微信扫码入会行动，提高新业态群体入会积极性，目前已有150家新业态群体相关企业成立工会组织，2720名职工成为工会会员。

建立新业态工作者爱心驿站，为100名货车司机发放入会“爱心礼包”，开展“赠送保险·工会有爱”活动，为804名新业态劳动者购买人身意外险。



人物

### 厦门市翔安区市政集团有限公司 养护部工程管理员陈亮

1984年10月出生，曾被评为“翔安区见义勇为先进分子”“厦门市见义勇为先进个人”“第八届厦门市道德模范”“福建省见义勇为模范”“福建省劳动模范”，荣获“福建省五一劳动奖章”，入选“福建好人榜”等。



## 「橙色」勇士 时时冲在第一条线

4月25日晚上，“翔安区92580志愿者联盟”的微信群里上传了一张照片：陈亮身披印有“福建省劳动模范”字样的鲜红绶带，神采奕奕。

荣誉簿上再添了浓重的一笔，但刚刚返回厦门，他又马不停蹄地穿上橙色工装，投入到日常工作中去。作为一名市政工作人员，他一心扑在公路养护的一线工作上。“工作说大不大，说小也不小，要做得精细，要让市民群众能够拥有干净、舒适、整洁的生活环境。”陈亮这样说。

不只是在工作的第一线，在每一个关键时间、危急时刻的第一线，也总能见到陈亮的身影。

他总是勇敢地冲在最前线。2019年，同美村一名男子和前女友争吵，抽出了20厘米长的刀具挥舞，陈亮路过时，不动声色地走到带刀男子身后，

伸手来了一个过肩摔，果断夺下刀具，快速化解危机；2020年开始，他又站在“战役”第一线，在社区封控的时候日行上万步，做好人员信息摸排、隔离围挡巡查和维护保障，还自掏腰包购买3300个口罩捐赠给翔安区市政集团及社区居民使用。

他还总是热心地当冲锋员。由于村子人员构成越来越复杂，考虑到治安问题，陈亮牵头成立同美村义务护村队，多次协助派出所处置各类突发事件；陈亮还是寻补黄交通志愿服务队民安街道的区域负责人，每次群里有求助信息，他总是第一时间响应，至今已参与道路救援百余场。

在陈亮的车后备厢里，放着各种各样的日常工作用具和道路救援工具。“无论是工作还是救援，只要是市民群众需要，我一定义不容辞。”他说。

### 翔安叮叮家庭农场创办人许丁上

1979年10月出生，厦门翔安人，翔安区五届人大代表，福建省工会十四大代表，荣获2023年“福建省劳动模范”称号。



## 「绿色」先锋 种出农业新天地

最近，国家农业农村部公布新一批新型农业经营主体典型案例，全省仅有两个家庭农场入选，其中，厦门市翔安区叮叮家庭农场成为全市首个人选的家庭农场典型案例项目。

该农场自2015年创办以来，先后获评市级和省级家庭农场示范园、2018年福建省创业创新园等。农场创办人许丁上获评2017年度福建新型职业农民典型。农场还创建厦门市农业(蔬菜)标准化生产示范基地，成为厦门市种植业农产品追溯体系试点农场，认证了小葱、胡萝卜等无公害产品2个。

可以说，这个农场是周边一带农业生产的“示范点”，但创办之初并非如此。许丁上介绍，农场所在的地块以前以种植甘蔗、花生等耐旱作物为主，效益不高。2016年，农场投资115万元为230亩地安装节水灌溉设施，直接促进了胡

萝卜、小葱等高效蔬菜作物的规模化生产，亩年均产值从原来的6000多元提高到约18000元。值得一提的是，在叮叮家庭农场的示范带动下，上塘村及邻近村庄的2000多亩种植基地也跟着安装节水灌溉设施。

许丁上心系乡邻，无论是种植技术还是销售等，都毫无保留地帮扶周边农户，带动共同致富。与此同时，为提高农产品附加值，农场投资建设以胡萝卜为主的蔬菜清洗、加工、冷藏设施，全面满足农场生产农产品的初步分拣、加工、冷藏、包装需求，延伸产品产业链条，解决周边农户千余亩胡萝卜销售难问题的同时，还带动吸收周边村民就业，经济、社会效益明显。

许丁上用他的拼劲，闯出了一条绿色发展之路，翔安的绿水青山切实地成为周边村民的金山银山。

### 稳固“大后方” 最贴心娘家人 做最坚强后盾

职工奋战在经济社会发展的最前线，作为最贴心的娘家人，翔安区总工会在维权和服务两个方面同步推进——法律层面，为职工提供强力支持；生活方面，为职工送去暖心帮助。

翔安区总工会积极配合区信访局、人社局、劳动监察大队等单位，建立健全工会劳动关系应急、协调机制，主动积极关注各渠道反映的劳资纠纷，开展主席接待日与职工零距离直面沟通，今年第一季度共处理8件相关案例，并主动参与劳资协调会，助力保障职工合法权益。

区总工会结合“尊法守法 携手筑梦”、“要约行动月”、“安全生产月”、“禁毒宣传月”、维护女职工权益等不同主题，组织服务农民工公益法律服务行动，举办线上专题宣传、知识竞答、评论留言等活动，还陆续举办“工伤保险待遇及其相关问题分析”等讲座，进一步强化职工法律意识。

翔安区总工会持续推进春送岗、夏送凉、秋助学、冬送暖活动。去年以来，30749名职工获医疗互助参保补助约214万元，804名职工获医疗补助约65万元；推动创建女职工哺乳室2个，引导开办暑托班5个；投入约75万元，暑期慰问1万余名职工；走访困难职工、苦脏累险一线职工，提供经济帮扶11万元；对口帮扶助力乡村振兴，发动机关事业单位、国企会员消费彭阳县农特产品652万余元、云霄县特色农产品175万余元。

本版文/本报记者 邵凌丰 通讯员 杨梦莹

本版图/翔安区总工会提供