

桑榆辉映党旗红 感恩笃行建新功

市委老干部局坚持党建引领,推动老干部工作提质增效



文/本报记者 翁华鸿
通讯员 杨铃 李洁蓉 翁艳丽
图/受访单位 提供



全市第24期离退休干部党组织书记示范培训班开班式。

加强离退休干部党建工作是推进新时代党的建设新的伟大工程的重要内容,是做好老干部工作的重要保证。近年来,市委老干部局落实“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,实施“党建引领奋进年”计划,持续推进老干部工作高质量发展。

“有声书屋让我们老党员理论学习更方便了,听书这个服务很贴心!”在市离退休干部党建工作室室内,手机扫一扫,即可聆听主题教育相关书目,适老化的“红色悦听”有声书屋让离退休干部老党员们纷纷点赞。打造有声书

屋、组织送学上门、开展线上研学、创新艺术课堂……市委老干部局紧贴实际,切实增强主题教育实效,引导全市离退休干部党员牢记殷切嘱托、学深思透用实,助力厦门发展。

“离退休干部党支部书记是离退休干部党员的‘领头雁’,是加强离退休干部党支部建设的‘主心骨’,希望大家携手一道,以主题教育的扎实成效推动厦门离退休干部党建工作再上新台阶。”火热六月,市委老干部局连续举办两期全市离退休干部党组织书记示范培训班,市委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记陈秀新作开班动员并开展主题教育宣讲,进一步点燃广大离退休干部“学思想、强党性、重实践、建新功”的激情,带动全市1000多个离退休干部党组织、

1万多名离退休干部党员以学促干、再建新功。市委老干部局着力打造“红色引擎”,坚持标准化规范化建设党支部,培育创建93个省级离退休干部示范党支部、16个“六好”示范党支部,突出示范带动,切实增强离退休干部党组织政治功能和组织功能,让基层离退休干部党组织战斗堡垒更坚实,团结凝聚党员更有力。

依托各离退休干部党支部,广泛组建“银发先锋工作室”,老党员志愿服务队等,为离退休干部党员发挥作用搭建平台、创造条件。6月28日,“厦门大学附属第一医院银发先锋工作室”在中山路志愿服务驿站正式挂牌。7月起,以30名老专家为主体的志愿服务队每周四下午将轮流为市民和游客开展健康咨询义诊,为健康厦门建设贡献力量。据悉,目前全市已设立“银发先锋工作室”13个,在各个领域服务群众、服务社会。这是厦门市委老干部局建好用好“银发人才库”,深化老党员志愿服务结出的硕果之一。

近年来,市委老干部局打造“鹭岛银领·党旗红”品牌,建成180支、近5000人的老党员志愿服务队,培育市公安局老民警、市卫健委老党员天使、银发先锋红裙子等品牌,团结凝聚全市4.2万名老党员。2022年市委老干部局老党员志愿服务队获评福建省学雷锋志愿服务“最佳志愿服务组织”。

突出优化平台载体。建立6类323名“银发人才库”,搭建社区老党员民情调解室、老法官法律援助站等,正在打造银发人才乡村振兴、银发益企服务队,增强作用发挥实效。突出

服务中心大局。引导老干部围绕文明创建、基层治理、乡村振兴、关心下一代、经济建设、建言献策、疫情防控、宣传宣讲等发挥积极作用。如17支离退休干部党的创新理论宣讲小分队、老干部宣讲团、“五老”报告团,深入基层开展宣讲240余场、受众2.3万人次,有效助力党的创新理论在厦门落地生根。市纪委监委老党员传帮带指导青年志愿者讲好家风故事,市公安局老民警志愿者扎根社区助力基层治理,市市场监督管理局老党员助力守护“舌尖上的安全”,市卫健委老党员天使志愿服务队百姓健康、市教育局老党员广泛开展宣传宣讲……老党员们为厦门建设发展继续发光发热。突出完善激励保障。健全“市-区-街道-社区”四级联动志愿服务机制,针对银发人才实施分类建库、一人一档、动态精准管理。结合实施干部荣誉退休工作制度,通过走访慰问、保健义诊、宣传典型等服务激励老干部。

此外,市委老干部局聚焦满足老干部精神文化需求,率先全国在新时代文明实践中心(所、站)建立老年大学教学点579个,覆盖率达98%,方便老年人就近上学。6月27日,厦门老年大学新校区一期也已正式启用,将有力缓解老年大学“一座难求”问题。

亮点

思明区委老干部局 近邻党建引领 服务管理“邻”距离

思明区委老干部局聚焦“近邻党建引领,银发先锋共聚”主题,打造“近邻银领”离退休干部党建特色品牌。

着眼“近邻银领善学”,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为离退休干部党员学习教育中心内容,以“近邻文化+离退休干部党建”模式,增强学习教育实效。突出“近邻银领示范”,打造多元矩阵,培育23个省级离退休干部“示范党支部”,2个省级离退休干部党员传承红色基因学习教育基地,27个老干部“四就近”服务站,强化辐射带动作用。拍摄党建微视频《集合吧,前浪!》,获市党员教育视频大赛三等奖。立足“近邻银领服务”,组织各级老党员志愿服务队广泛开展志愿服务。前埔东社区老党员志愿服务队成立3年来,在推动银青结对、红色传承、志



6月30日,思明区前埔东社区老党员志愿服务队开展主题党日活动,老党员志愿者和少先队员共同朗诵向党的生日献礼。

愿服务、文明创建、建言献策等方面作出积极贡献,成为基层治理一支不可或缺的力量。建好“近邻银领阵地”,以区“老党员之家”为主阵地,以专业养老机构为业务支撑,推进区老年大学教学点进新时代文明实践所(站)、老干部“四就近”服务站、近邻食堂、健康小屋等功能场所建设,并积极探索“时间银行”“低龄帮高龄”等互助养老服务模式,构建社区居家养老、文化养老、健康助老、帮困护老“服务共同体”。

实践所(站)、老干部“四就近”服务站、近邻食堂、健康小屋等功能场所建设,并积极探索“时间银行”“低龄帮高龄”等互助养老服务模式,构建社区居家养老、文化养老、健康助老、帮困护老“服务共同体”。

湖里区委老干部局 发挥“党建+”作用 激发“桑榆”新动能



湖里区金安社区金哥安妹法律驿站退休法官崔建明(右)为居民群众提供法律咨询。

湖里区委老干部局坚持“党建+”工作理念,将离退休干部党建融入城市基层党建,推动工作提质增效。

党建+阵地建设,打造桑榆新平台。鼓励离退休干部党员融入

社区“大网格”,全区现有小区(网格)党支部403个,有182名离退休干部党员担任支部书记,占比45.2%。依托5个社区老干部“四就近”服务站,整合党群服务中心、老党员驿站等阵地,实现平台共建

资源共享。党建+文娱学习,深造精神新家园。围绕特区发祥地精神、海堤精神、神山精神,开展形式多样的主题党日。与无缘、祥店、金安社区建立“党建联盟”,开展老干部下基层写送春联、文艺演出、邻里公益互助等活动。开办区老年大学分校、在养老院开设教学点等不断丰富老年教育资源供给。党建+志愿服务,缔造文明新风尚。发动离退休干部党员群体参与社区建设,区老年大学360余名党员党员扎根居住社区,发扬“聚是一团火、散是满天星”的精神,充实基层治理力量。金安社区开创老党员认管机制,定期举办“爱心敬老”长者生日会。吕岭社区将调解阵地前置,老党员主动认领“101民情工作室”,4年来累计接待来访243人次,协调处理矛盾纠纷121件。

集美区委老干部局 汇聚银发力量 助力基层治理

集美区委老干部局贯彻落实关于加强新时代离退休干部党建的工作要求,从建强组织功能、发挥政治功能、搭建特色平台三点发力,汇聚银发力量,助力基层治理。

筑牢离退休干部党组织战斗堡垒。在离退休干部相对集中的5个社区成立离退休干部党支部,覆盖离退休党员500余人。鼓励10名曾任党组织书记或有党建工作经验的老同志担任离退休干部党支部书记,发挥“领头羊”作用。全区共有8个离退休干部党支部荣获省级示范党支部称号。善用新技术提升理论学习质效。建成1个区级和15个村(居)“老党员之家”,区级“老党员之家”充分运用新媒体新技术,首创“5G+党史学习教育”新模式,打造老党员有声图书馆,成为离退休干部党组织、



集美区离退休干部党员为小区治理建言献策。

党员学习活动创新阵地。搭建离退休干部党员作用发挥、关心关爱特色平台。组织引导老党员深入社区参与治理,牵头协调解决晾晒区修整、老年人娱乐生活匮乏等治理难题5类10个。在8个小区探索建立“老

党员工作室”,推动14名青年党员“一对一”挂钩帮扶联系8名离休干部,指导16个“四就近”服务站通过网格员包片、开通热线电话、建立微信群等方式,让老党员们在遇到困难时“找得到人,办得成事”。

海沧区委老干部局 实施“银雁领航” 融入基层党建大格局



海沧银发先锋志愿服务队分队加入区反诈联盟开展反诈志愿服务。

海沧区委老干部局创新实施“银雁领航”工程,以“一季一课、一季一书、一季一行”“三个一”活动,推动社区离退休党建有效融入城市基层党建大格局。

每季度依托老干部党校、老年

大学等阵地开展专题学习。线上线下相结合,邀请专家围绕时政、理论、社会、经济等方面开展专题辅导。今年以来,组织离退休党员观看线上学习报告会16场次,举办民法典普法讲座等线下学习8场次,提

升离退休干部的眼界格局、思想境界。每季度选取一本好书精读。向全区离退休干部党支部发放《平语近人——习近平喜欢的典故》《闽山闽水物华新》《苦难辉煌》等经典著作92册,组织老党员开展精读交流分享会21场次,形成线上心得分享、线下思想交流的浓厚氛围。每季度至少组织开展一次主题志愿服务行动。围绕区委、区政府中心工作,先后组织老干部党员参与疫苗接种、平安宣传、文明创建等志愿服务100余场,构建了“多方合作、多样普及、多元参与”的银发先锋志愿服务体系,筑牢了“防疫+反诈”的安全防线。持续发挥120名离退休党员“特邀网格员”作用,加入社区治理队伍,推动社区离退休党建更好地融入城市基层党建大格局。

同安区委老干部局 初心如磐践使命 “银城银辉”展风采

同安区委老干部局以“三红”工作法,深化离退休干部党的建设,引导离退休干部党员以“银城银辉”之力助力富美新同安建设。

红色教育强思想。每年举办离退休干部党支部书记读书班、宣讲会等,组织参观军营村、白交祠村等红色教育基地,重温入党誓词、重走初心路,深刻领会党的创新理论思想伟力。汇编《初心如磐——银城银辉风采100微故事集》,展“银城银辉”风采。红色旗帜树标杆。为区老年大学14支党小组志愿服务队及3支特色服务队授旗,打造“松柏林”银发先锋志愿服务队品牌,开展各类志愿服务活动500余场次。“松柏林”银发先锋获评同安区2022年度特色党建品牌。红色阵地激活力。指导4个社



2023年5月,同安区“松柏林”银发先锋志愿服务队分队到凤山、祥文、三秀等社区为老年人义诊。

区成立离退休干部党支部,拓展活动阵地,依托党群之家、老干部“四就近”服务站、金秋老年乐园、社区书院、小区架空层、车库等丰富老年活动场所功能。开设老干部大讲堂,鼓励老同志认领社区公益岗

位,争当小区党支部书记、楼栋长、近邻监督员,开展“近邻便民服务周活动”等一批群众参与度高的活动。广泛吸纳热心奉献的老同志到社区各志愿队伍,成为社区文化传播、基层治理的中坚力量。

翔安区委老干部局 践行“三心”理念 精绣老干部工作“新画卷”



七一前夕,翔安区举办“奋进新征程 永远跟党走”离退休老同志文艺演出。

翔安区委老干部局坚持以离退休干部党建工作为“针”,以“三心”工作理念为“线”,精绣老干部工作“新画卷”,为翔安高质量发展增添亮色。

用心引领,打造“银龄课堂”。

依托老年大学社区教学点,创新“学校+手机、电视和电脑”模式,打造“初心讲堂”“非遗精品课”“线上课堂”“精品课堂”“辅导课堂”五大课堂,一年来共印发各类学习教材2000册,授课16场,受众800余人

次。暖心服务,共创“银龄家园”。加强与社区联动,延伸惠老服务覆盖面。今年以来,邀请第五医院进社区开办康养讲座和公益义诊20场次。融合老干部“四就近”服务站、老年活动中心等资源,开展文艺演出、手工制作、棋类比赛等活动70余场,受众近3000人次。在五美、友民社区幸福院,打造“邻”家餐厅、图书角等场所,方便离退休干部就近学习、就近得到关心照顾。精心搭台,激发“银龄活力”。组织区离退休干部宣讲团进村入校下企宣讲翔安红色故事100场,受众上万人次。推动银发力量融入近邻党建,参与社区基层治理80余人次。每年“七一”前后,举办文艺汇演,200余名离退休干部发挥所长,用艺术的形式唱响主旋律,展现良好精神面貌。