

十三届市委第四轮巡察 动员部署会召开

本报讯(记者 何无胤)昨日上午,我市召开十三届市委第四轮巡察动员部署会。市委常委、组织部部长陈沈阳宣读巡察组组长授权任职及任务分工决定。市委常委、市纪委书记严志铭作动员讲话。

十三届市委第四轮巡察从8月下旬开始,分三批次开展,对市卫健委等15家单位党组织开展常规巡察,第一批将对厦门市中医院、厦门大学附属中山医院、厦门大学附属第一医院、市卫健委、火炬集团开展巡察,第二、三批巡察单位名单以及任务分工另行通知。

会议强调,本轮巡察重点聚焦医

疗、教育、国企等关键领域,事关民生大事和经济社会发展大局。要提升站位,坚决落实中央和省巡视工作规划要求,推动惩治群众身边的不正之风和腐败问题,推动解决医疗教育、就业创业等领域人民群众急难愁盼问题;要突出重点,紧扣被巡察单位职能特点,突出“关键少数”,着力发现问题,推动解决问题,实现巡察有形覆盖和有效覆盖相统一;要周密组织,全力保障本轮巡察有序开展,深化贯通联动,推动市、区两级巡察同频共振、同向发力,形成声势震慑,以高标准完成本轮巡察工作,为我市努力率先实现社会主义现代化作出新的更大贡献。

我国已与152个国家 32个国际组织签署 共建“一带一路”合作文件

新华社北京8月24日电 记者24日从国家发展改革委获悉,十年来,我国已与152个国家、32个国际组织签署了200多份共建“一带一路”合作文件,覆盖我国83%的建交国。

十年来共建“一带一路”取得显著成绩。设施联通更加通达通畅,成功建设了中欧班列、西部陆海新通道、中老铁路等一批标志性项目。其中,中欧班列已铺画运行线路84条,通达欧洲25个国家的211个城市;西部陆海新通道铁海联运班列已覆

盖我国中西部18个省(区、市)。

投资贸易水平持续提升,2013年至2022年,我国与沿线国家货物贸易进出口额、非金融类直接投资额年均分别增长8.6%和5.8%,与沿线国家双向投资累计超过2700亿美元。民心相通取得显著成效,我国企业在共建国家建设的境外经贸合作区已为当地创造了42.1万个就业岗位。预计到2030年,共建“一带一路”可使相关国家760万人摆脱极端贫困、3200万人摆脱中度贫困,将使全球收入增加0.7%至2.9%。

(上接A01版)要注重推动消费提质升级,不断培育壮大消费新业态新模式,持续优化消费环境,努力为消费者创造良好消费体验。要注重打造中心城市,发挥厦门对外开放优势,构建现代化综合立体交通网络,畅通物流渠道,广泛汇聚全球消费资源,进一步提升厦门国际影响力。要注重塑造城市品牌,深入挖掘城市文化内涵,找准城市特色定

位,推出一批标志性、代表性本土品牌,打造厦门城市IP。在促进消费过程中,要正确处理扩容与提质、提升消费热度与改善居民生活、消费场景开发与历史文物保护、产业布局与城市规划等矛盾关系,更好以消费支撑经济增长,满足群众美好生活需要。

(上接A01版)要坚持以人民为中心的发展思想,加强居家养老体系建设,建立健全社区矫正工作机制,加快全民健身基础设施规划建设,加强古厝古建筑文化遗产保护利用,加快

建设体育强市、健康厦门,努力打造市域社会治理现代化示范市。

会议经表决通过,任命周红岩为厦门市海法院院长,新任命人员进行了宪法宣誓。

厦门市人民代表大会常务委员会任命名单

(2023年8月24日厦门市第十六届人民代表大会常务委员会第十四次会议通过)

任命周红岩(女)为厦门海事法院院长。

书籍伴你成长
阅读滋养灵魂

——知识助你振翅高飞——

设计:明梅 中共厦门市委文明办 厦门日报社(宣)

打造引聚人才强磁场 积蓄创新引领强势能

思明区加快培育人才竞争优势, 强化高质量发展人才支撑



思明人才学堂人才公开课开讲,助力人才创新能力与企业经营管理双提升。

点击

积极、开放、务实,一项项紧锣密鼓的举措正不断释放吸引人才的“强磁力”。近年来,思明区累计引进各类国际化人才360人,新认定高层次人才321人,挖掘国际化引才岗位近千个,成功引进YOGO机器人等一批人才领军项目、基点启航生物科技等一批研发创新人才密集型企业。锚定“全力构筑富有竞争力的特色人才高地”目标,思明区正深入实施新时代人才强区战略,不断厚植人才竞争优势比较优势,为我市高质量发展蓄势赋能。

本组文/本报记者 何无胤 通讯员 思组轩
本组图/思明区 提供
梧高风必至,花香蝶自来。今年以来,围绕市委市政府赋予的在“发展动能转换与科技创新、城市能级提升、深化

改革”三个方面发挥引领作用的重任,思明区坚持把人才作为推动科技创新和产业升级的动力引擎,因地制宜打造特色人才工作阵地、精益求精优化人才服务,以一流发展环境集聚一流人才,不断将人才“强势能”转化为高质量发展“新动能”。

因地制宜打造人才工作阵地

亮点1

思明区国际化人才驿站 “五‘站’一体”服务

近日,思明人才学堂暨领军人才创新班发布活动在南强经济校友招商基金园区(世纪中心)举行。作为“2023厦门人才服务月”系列活动之一,活动现场“上线”思明区人才服务新板块——思明人才学堂。

据了解,该学堂的设立充分关注了人才多样化的培训需求,通过整合辖区培训资源,将搭建创新讲坛、管理讲坛、政策讲坛等人才培训模块,常态化开设人才公开课,赋能人才提升。现场同步发布了思明区与混沌学园合作共办的领军人才创新班,邀请各领域优秀创业人才、辖区知名企业、头部基金管理人、涉外涉企机关干部共同参训,助力人才创新能力与企业经营管理的“双提升”。

这是思明区提升南强经济校友招商基金园区国际化人才驿站服务功能的又一尝试。为进一步深化人才引领科技创新、加快汇聚海内外人才助力厦门高素质高颜值现代化国际化城市建设,去年底,思明区联合厦门市校友经济促进会、南强经济校友招商基金园区建设国际化人才驿站,打造金融资本集聚、校友资源丰富、服务内容多元的人才工作阵地,为高层次人才创新创业人才、海归人员、校友等群体提供“一站式”服务。截至目前,驿站已累计举办“双百计划”人才投融资对接会、“新侨人才荟”暨金融人才招聘会、软件信息人才政策解读会等各类人才活动10场,服务人才超800余名,促成近20家人才企业与30多家金融机构开展对接。

- 搭建“双招双引”政企对接窗口,人才项目实现“一站式”落地发展;
- 集聚思明产业引导基金、思明科创基金以及众多优质市场化投资基金,人才发展实现“一站式”金融赋能;
- 联动校友经济促进会,常态化举办各类人才活动,人才之间实现“一站式”资源链接;
- 成立政策服务专班,受理咨询、个性答疑、提供服务,人才政策实现“一站式”直达快享;
- “上线”思明人才学堂,人才成长实现“一站式”充电加油。

亮点2

高层次人才健康服务站社区分站 “1+2+3+N”服务

提升健康保障服务,解决人才后顾之忧。今年,思明区创新提出了设立高层次人才健康服务站社区分站的构想,并率先在莲前街道社区卫生服务中心暨福建(厦门)一新加坡友好医院医疗服务中心挂牌运行。“小病不远行,大病能转诊,便捷享服务”,在中心主任张峻峰看来,“家门口的健康服务抓住了人才需求,“我们还导入了许巧燕健康管理技能大师工作室等特色医疗资源,由省级人才领衔的团队来服务人才,更加了解和贴合人才所需。”他说。

近期刚体验过站点服务的厦门市拔尖人才、十点读书创始人林斌炜表示:“来这里就诊大大节约了我的时间成本,不仅如此,福利还惠及一老一小,全家跟着受益,这样的服务充满温度。”值得一提的是,作为中国和新加坡合作共建的医疗机构,该站点也将在厦新加坡人才和新加坡在厦企业员工等国际人才群体纳入保障范畴,8月8日,新加坡驻华大使陈海泉一行参访莲前街道社区卫生服务中心,专门点赞了高层次人才健康服务站建设。

- “1”条专线:高层次人才健康服务专线
- “2”个通道:高层次人才就医便捷通道、高层次人才转诊绿色通道
- “3”项基本服务:老病问诊、童康呵护、慢病管理

●“N”项特色:各街道社区卫生服务中心结合自身特色资源提供的多项健康服务

亮点3

官任国际社区外籍人才“一询一访一指南”服务



▲思明区官任国际社区开展外籍人才“一询一访一指南”服务,帮助外籍人才在厦快乐地工作、生活。

- “一询”:联动辖内涉外小区业委会、物业管理委员会等,提供涉外咨询服务;
- “一访”:社区工作人员、外籍传播官等联合探访外籍人才,实地了解人才需求,解决实际困难;

●“一指南”:系统梳理并更新外籍人才在厦生活指南,通过微信平台、线上直播等方式开展宣传推介。

倾力倾心打好助才留才组合拳

就在不久前,我市首只区级政府直投基金——思明区科技创新创业基金正式发布。该基金聚焦战略新兴、高新技术、科技服务以及数字科技等领域,将“财政补贴”进阶为“股权投资”,直接投资于思明区的科技创新人才和企业,存续时间长达10年,全周期伴随人才企业成长。上个月底,思明区还出台了科技创新担保贷款管理办法,明确将人才创办的科技企业纳入扶持范畴,单家人才企业借款金额上限可达2000万元,有效降低人才获贷成本。通过发挥“财政+金融”合力效应,强化人才创新创业金融支持,思明区正加快形成多元化、多层次、多渠道的人才发展和科技创新投入体系,营造创新发展良好环境,近年来,依托产业引导基金及参股子基金成功引进人才领军企业22家,投资金额达18.48亿元。

领军型创业人才可申请350万元创业奖励、120万元发展奖励、30万元培育奖励,子女可获得入学支持;高层次人才可获得20

万元科研、发明奖励,申领30万元购房补贴……近日,思明区对高层次人才创新创业支持政策进行了修订,提高补贴标准,丰富扶持举措,为人才安心创新创业提供“一揽子”解决方案。

今年年初,新一批福建省科学技术奖项公布,思明区12个项目榜上有名,其中绝大多数来自思明重点支持的人才企业。近年来,思明区持续把“鼓励创新、精准扶持”作为人才政策体系优化提升的主要方向。7月,思明区出台了科创人才基地认定管理办法,加大对人才引领创新的支持,鼓励企业加快集聚用好研发人才;此外,还研究出台了先进制造业等领域人才支持政策,加快汇聚创新研发力量,强化产业做大做强人才支撑。与此同时,思明区还与时俱进拓展政策矩阵外沿,例如,将外籍人才、社会工作人才等群体纳入区拔尖人才选拔视野,建立健全关心慰问专家人才顾问工作办法等,不断强化人才发展政策保障。近年来,已

累计兑现各类人才扶持政策资金近1亿元,惠及人次居全市前列。

强化改革探索,激发人才活力,思明区积极推动人才评价机制创新。作为软件信息产业全市占比最大的行政区,思明区自2019年起连续三年携手辖区大数据龙头企业美亚柏科开展全市大数据专业职称评审工作,得到了大数据人才积极响应,今年申报人数更是达到1405人,再创新高。大数据企业智业软件副总裁、人力资源中心总经理部翠说:“大数据职称为员工进步、提升提供了有力证明,让升职加薪有了简单有效的凭证依据,有助于企业高效识别人才,人才获得政策支持渠道也更宽了。”

今年,思明区再次获批全人工智能专业职称评审改革试点,承接此次试点工作的厦门人工智能安全研究院院长刘兵表示:“此项工作将紧密贴合行业发展现状,突出对人才能力、贡献和业务实绩的考察,着力推进职称评审与市场化评价接轨,评出含金量。”