



勤思惠及职工之策,笃行服务职工之举。厦门市总工会引导并推动各级工会组织、基层企事业单位开办暑托班的民生实践,到今年已经是连续第六年,越来越多职工群众从中受益。

昨天,本报集中展示了复旦中山厦门医院、厦门联通公司、思明区新业态劳动者子女暑托班的亮点特色。在市、区总工会,产业工联会的指导下,各个单位(包括今年出现的一批带头参与、尝试联办的机关单位)既各展所长,又同频共振,努力办好公益性暑托班。该报道引发良好反响,许多网友读者热议:“厦门工会真好”“暑托班值得拥有”“好政策”……

今天,在今年暑假结束之际,我们又报道新一批暑托班的风采,通过讲好工会故事,希望引领带动更多基层工会形成合力,让广大职工更有获得感幸福感安全感,凝聚奋斗力量,助力厦门高质量发展。

记者 王东城 李晓辉
通讯员 李剑婷 李菁 蔡丽云



小小地铁人参与地铁站文明乘车引导活动。



钟宅畲族社区的孩子在户外玩得开开心心。



长庚医院暑托班的孩子开心玩游戏。



安踏同安工业园暑托班的孩子在上体育课。

孩子开心家长放心 这样的暑托班值得拥有

市总工会引领带动更多基层单位同频共振,越来越多的职工群众从中受益

A 厦门轨道集团暑托班 引进来走出去 为孩子们“赋能”“蓄能”

既做到准点准时开放,也根据实际情况做好“延时服务”,方便职工接送;既引进外部好资源,给孩子们多元“赋能”,也积极走出去,引导孩子们从小做起,从身边做起,一点一滴为文明城市创建“蓄能”。

今年暑期,厦门轨道集团旗下运营分公司和场站公司各开办了一个暑托班,切实为职工排忧解难,同时也取得了良好的社会效益。

办实事 切实解决职工后顾之忧

轨道集团员工手绘海洋风墙壁,让暑托环境更优美;工会为所有报名的职工子女购买意外伤害险,为孩子增添一份保障……这一切都是为了把好事办好,把实事办到。在市总工会的关心支持下,轨道集团工会统筹协调,指导条件较成熟的运营分公司和场站公司开办“小小地铁人”暑托班,其中场站公司暑托班是连续第二年举办,运营分公司暑托班则已举办五年,许多职工从中受益。

唐鲁楠和冯文慧是双职工家庭,两人在不同部门、不同岗位工作,孩子也跟随两人从外地来到厦门。平时地铁保障任务重,双方的老人又都在外地,每到寒暑假,怎么照顾孩子,夫妻俩很发愁。有了暑托班,而且就开在同办公楼里,每天上班前送到班级,下班后接回家,有时加班,班里还有延时服务,晚一点接也行。工作之余,在教室里还能看到女儿快乐的身影,唐鲁楠感慨道:“每年都举办的‘小小地铁人’暑托班,不只是为孩子们提供一个集中托管场所,还为他们安排丰富多彩的活动,让孩子享受快乐的假期,更为我们这些双职工家庭解决了后顾之忧,非常感谢公司这一暖心举措!”

引进来 引入资源助孩子们成长

从民间知名的专业救援队伍,到专业书法老师,再到轨道集团内部有手工、外语特长的员工……在暑托班的开办过程中,轨道集团旗下这两个暑托班都积极引入外部资源和专业力量,让暑托班既有趣也有益于孩子学习成长,为孩子们多元“赋能”。例如,场站公司暑托班专门举办了“小小急救官”活动,特邀厦门曙光救援队开展“小小急救官”特色课程,帮助孩子们学习心肺复苏、海姆立克法等急救知识,此外还引入专业书法老师对孩子们进行书法指导,通过对汉字笔顺、笔画、大小、位置、整体形态和间架结构的学习,帮助孩子写好字。

走出去 引导孩子参与文明创建

除了“引进来”,轨道集团暑托班也积极“走出去”,通过举办地铁站文明乘车引导活动,让孩子与家长一起参与车站亲子志愿者服务,为文明创建添砖加瓦。7月14日,运营分公司暑托班与共建单位嘉莲街道华福社区一起开展地铁站文明引导活动;8月5日,运营

充分展示“娘家人”的关心关爱,充分发掘并利用乡土优秀文化习俗,让更多职工子女在暑托班里既“托”又“管”还“教”,在快乐中成长,度过一个充实、安全的美好暑假。这是禾山街道钟宅畲族社区“畲彩夏日·阳光成长”暑托班的成功实践。

B 钟宅畲族社区“畲彩夏日·阳光成长”暑托班 既托又管还教 并融入少数民族特色

巧设计 民族特色元素进入课程

“畲彩夏日·阳光成长”暑托班是在湖里区总工会、禾山街道工会委员会的指导下,由钟宅畲族社区工会联合会举办的职工子女成长暑托班,旨在解决社区工会会员子女在假期无人看管的问题。在实践中,他们充分发掘并利用钟宅的民族特色元素,融入“送王船”手工制作、“传承守艺”畲族服饰研学、民族体育运动(蹴球、陀螺、滚铁圈)体验、“二十四孝”之畲族美德课堂等民族元素课程,寓教育于游戏中。钟宅畲族社区工会联合会负责人说:“让孩子在这里一站式体验民族特色课程,了解民族文化,既弘扬了少数民族优秀传统文化,更促进孩子的素质拓展、兴趣培养和全方位成长。”



钟宅畲族社区的孩子在体验“送王船”手工制作。

很放心 “教育”与“托管”相融合

这个暑托班分为小小班、小班、中大班、小学班四个班级,课程设置寓“教育”与“托管”服务相融合,以“课业辅导+拓展活动+兴趣班+陪伴”课程为主题,满足不同职工群体的需求。

陈女士是一名幼师,也是一对双胞胎的妈妈,孩子即将满三周岁了,她非常焦虑,担心即将上幼儿园的孩子不能适应新环境。还有,丈夫因为工作忙,经常不在家,家里只有她一个人带孩子,除了年幼的双胞胎,还有一个读初中的孩子需要照顾。听说社区开办了暑托班,她立马报名。“这对我来说无疑是个好消息,可以让孩子们提前适应幼儿园生活,也缓解了我带娃的压力,感觉生活一下有了希望,感谢工会,感谢社区。”

暑托班的日常管理借鉴了幼儿园日托式的管理模式,根据分班情况聘请专业师资队伍,每位教师都有丰富的带班经验。小学班还特别聘请福建师范大学教师教育学院学生担任带班老师,借助他们的力量对孩子们展开有效辅导和帮助。

C 厦门长庚医院临托中心 全年“超长待机” 家长可安心上下班

真方便 可周托月托或季度托

今年暑假期间,厦门长庚医院临托中心迎来了80多个孩子,他们根据不同年龄,分在三个不同的班级,还有户外草坪,活动空间特别宽敞。 “医院专门拿出专家楼一楼约800平方米空间,改造提升为托班。”暑托班班老师介绍,他们聘请的老师,每位都拥有教师资格证,而且都很有爱心,保育员也都证件齐全,孩子们在这里可以获得专业的生活学习保障。

嘟嘟爸爸和妈妈是双职工,爸爸很忙,不时得出差,妈妈在手术室负责护理工作,也一样忙。于是,嘟嘟和哥哥一同被送到了医院的暑托班。“这解决了我们日常带娃的难题。”嘟嘟妈妈说,如果整个暑假都把孩子放在家里,他们除了看电视就是玩游戏,很容易养成坏习惯。

据了解,医院职工可以自愿选择周托、月托、季度托等形式。暑托班每天早上7点半开门,一直开到傍晚6点,家长可以带孩子一起上下班。如果家长加班,孩子们还可以在暑托班“玩”到晚上8点半。

很灵活 每个孩子都收获满满

暑托班里不都是“纯玩”,中心会根据不同班级安排不同的课程,比如三至五岁的班级,会教科学、美育等课程,班上会为孩子过生日,还会根据母亲节、护士节、教师节等节日,开展主题活动,内容特别丰富。“针对不同年龄段的孩子安排不同的教学内容,让孩子在托班学到更多东西。”钟老师说。

“能够认识很多小伙伴,孩子们都过得很开心。”钟老师说,孩子开心,家长也放心、舒心。有的家长还将孩子在暑托班的学习生活情况,做成童年成长主题相册,以表达对工会和医院的谢意。

D 安踏同安工业园暑假托管班 虽是临时托管 也考虑孩子长远成长

真周到 孩子可和爸妈一起用餐

为开办暑托班,2018年,安踏同安工业园儿童之家正式成立,至今,共开办了7期寒暑假托管班。儿童之家陪伴了孩子们的童年,孩子们也陪伴儿童之家成长。在上级工会的持续帮助下,在公司领导的大力支持下,如今的儿童之家设施更齐全,环境更温馨。

今年的暑托班于7月5日正式开办,共接收105名安踏职工子女。为了让孩子们的假期更充实,安踏对今年暑托班进行精心设计,为孩子们提供丰富多彩的课程,包括国学课、美术课、舞蹈课、英语课、体育课等。

中午用餐时,公司特意在食堂开辟了爱心专区,孩子们可以利用午餐时间,和爸爸妈妈一起用餐,享受和家人在一起的温馨。

想得远 助孩子们养成好习惯

专心晨读有积分,积极参加大扫除劳动也有积分……今年,安踏同安工业园儿童之家暑托班开展“行为习惯培养”主题活动,希望孩子们在日积月累中养成好习惯,开学后能更好进入角色。“为了帮助孩子们养成好习惯,我们引入了积分制,如果做得好有积分,表现不好,老师会提醒并扣分。”安踏公司工会干事许金花说。

“每一个孩子都是一个家庭的整个世界,教育者要永远保持一颗充满爱与责任心,坚持爱、传递爱,只为给孩子最好的陪伴。”这是安踏同安工业园儿童之家暑托班的宣言,他们希望通过努力,让暑托班不只是临时托管,而是一个助力儿童持续成长的平台,践行好与员工共生、可持续发展的企业理念。



轨道集团暑托班的孩子在快乐学习。

声音

暑托班学员邓皓元:今年是我第一次来暑托班,这里有老师教我做手工作品,有哥哥姐姐教我拼图,还有小伙伴们一起做游戏,做志愿服务,很开心也很有意义,明年我还要来。



托班课程丰富多彩。安踏同安工业园暑托班。

声音

安踏公司IE部职工杨庚:开办安踏同安工业园儿童之家寒暑假班,解决了很多像我们这种双职工上班小孩没人带的后顾之忧,很感恩工会和公司这项暖心的福利。暑托班学员林佳鑫:我今年读初二了,之前参加过四期暑托班,没有参加过暑托班的暑假,在家感觉很无聊,这里项目多,而且很有趣。我在暑托班还“开发”了跳舞的技能,可以在大家面前表演了。同时,我也是暑托班班长,这对我也是一种锻炼,让我更有责任心。