

人才培养力度强 政策激励出实招

我市推进养老服务人才队伍建设,护理员呈年轻化专业化趋势

参赛选手平均年龄25岁,从培训到考试,5天时间全程无一人缺席。近日,我市举行养老护理员职业技能比赛,来自全市40多家养老机构的108名养老护理技术骨干展开技能大比拼,比赛规模、养老机构参与度、选手专业水准及年轻化程度等方面,都创下历史新高。

记者采访发现,我市目前已形成从主管部门到养老机构、社区照料中心自上而下重视养老服务人才培养的生动格局,人才培养成效凸显。

养老护理员注重提升职业技能,跟我市采取务实举措、推动养老服务人才队伍建设密不可分。今年1月1日,市民政局、市人社局等四部门联合出台的《厦门市养老服务人才奖励补助办法》正式施行,这一重大政策利好让养老护理员们为之振奋,不仅吸引越来越多的年轻人投入到这一行业,也促进了养老护理员业务技能的全面提升。 记者 吴笛



■ 实操比赛“基础照护”环节,评委给选手现场打分。



■ 实操技能比赛中,考验选手的康复服务技能。

背景

《厦门市养老服务人才奖励补助办法》明确了养老护理员入职奖励、学历继续教育补助、职业技能等级提升和稳岗奖励、职业技能等级培训补助、专项职业能力培训等5项奖励补助。

其中,学历继续教育方面目前全国仅厦门出台了具体的补助措施。政策施行以来,我市养老护理员参与学历提升、技能培训已经超过500人次,养老护理员领取相应证书后就可以获得奖补,预计到明年底这项奖补的总金额将达到400多万元。



■ 养老护理员职业技能比赛,选手们比拼“生活照护”技能。

刚转行的护理员 经过专业技能培训 很快对工作驾轻就熟

在此次比赛中,来自市社会福利中心社会福利院的陈晓莉荣获第一名。她去年刚入职,之前做了10年的护士。她说,自己真切感受到厦门对养老护理员这一职业的重视,对自己未来的职业发展充满信心。

“我是一名护士,却没能照顾生病的父亲,这是我人生的一大遗憾。”陈晓莉从护士转行做养老护理员,跟父亲有关。她父亲从确诊癌症到去世仅仅8个月时间。而那段时间,父亲远在龙岩老

家,她在厦门忙于工作,没能守在父亲的病床前尽孝。养老护理员“替天下儿女尽孝”的服务理念深深吸引了陈晓莉,她把对父亲的爱和遗憾转化为工作动力,悉心照料社会福利院的每一位老人。

陈晓莉说,虽然工作才一年多时间,但依托市社会福利中心的各种专业技能培训,她很快对工作驾轻就熟。而参加职业技能比赛,可以在与同行切磋中取长补短,让她在工作中更注重细节和规范。

养老机构负责人 对护理员的奖励和补贴落在了实处

记者采访发现,此次比赛有16家养老机构进入决赛,而去年的数据还不到10家,可见养老机构的比赛参与度大大增强。在此次比赛中,集美区一家养老机构有10名护理员参赛,其中两人进入决赛。该机构负责人告诉记者,这是他们第一次取得这么好的成绩,明显感到护理员参训的热情和参赛的激情都比往年要高,“特别是比赛归来,这10名护理员成了‘种子’,将带动全院护理水平的提升”。

奖补政策的出台,让养老护理员

们真切感受到全社会对这一职业的重视程度,看到了未来的发展前景,也越来越多的年轻人加入这一行业。

21岁的钟龙榕也进入了本次比赛的决赛。她是今年刚入职的养老护理员,不仅一来就享受了入职奖励,参加培训也可以享受相关补贴。她大学读的是学龄前教育,谈到为何加入养老行业,她解释,是因为看好养老行业的前景,“作为养老护理员,只要愿意付出,在工作中不断沉淀,职业发展前景值得期待”。

社区照料中心负责人 养老服务人才培养的覆盖范围更广

目前我市有45个养老机构、41个社区照料中心,已实现养老设施全覆盖。相比养老机构,社区照料中心更需要加强对养老护理人才的培养。值得一提的是,此次比赛,金山街道、莲前街道、嘉莲街道的居家社区养老照料中心也都有选手入围决赛。市养老服务促进会相关负责人表示,这说明在养老服务人才培养上,不仅行业主管部门、养老机构在发力,社区照料中心也比以往更加重视了。



■ 养老护理员职业技能比赛理论考试环节。

展望

加快护理人才队伍建设 提升专业化职业化水平

市民政局养老服务处工作人员告诉记者,目前厦门在各级养老机构从业人员共有2000多人。随着人口老龄化程度不断加深,养老护理员缺口已成为急需解决的问题。为鼓励更多的优秀护理人才从事养老服务工作,进一步强化养老服务人才正向激励,我市在今年1月份出台了《厦门市养老服务人才奖励补助办法》,预计未来数年内奖补金额将达上千万。

值得一提的是,该办法涉及的所有奖励补助金都直接发放给个人,这就有效地激发了养老服务从业人员的工作积极性,进一步提高养老护理专业人员的社会地位和经济待遇,吸引更多有学历、有职业能力的年轻人进入养老服务机构就业。

预计政策实施后,通过五至六年的努力,全市大专以上学历养老护理员占比将由20%提升至50%以上,养老服务从业人员学历和年龄结构也会得到明显改善;养老护理员65%取得初级职称、45%取得中级职称、20%取得高级职称,初步建成厦门市专业化、职业化养老护理人才队伍。

同时,市民政局加大养老服务人才培养力度,强化“以赛带训”“以赛促学”“以赛促练”目标导向,进一步建立健全养老服务从业人员分级分类培训体系,纵向形成了省级“送教上门”、市级技能竞赛、区级全员培训、机构岗位培训相结合的分级培训体系,横向形成养老护理类、助老服务类、院长管理类、消防安全类、强制性标准规范类相结合的分类培训模式,促进全市养老行业管理水平与服务质量整体提升。

观点

职业认同成内驱力 激励政策作用明显

“养老机构越来越注重内涵建设,从重硬件设施到重服务质量,这一变化凸显了养老行业的核心竞争力。”作为此次比赛的裁判长,厦门医学院护理学系主任余惠琴明显感到,政府层面对养老护理员这一群体的关注和重视程度越来越高,养老机构通过比赛看到了护理员进步的空间,提升护理员服务标准化的意愿也更加强烈。

余惠琴说,很多护理员在比赛中体现了对老人的关怀意识和安全意识,通过实操比赛中跟老人的有效沟通,能真切感受到他们对这一职业的投入,对老人的关爱。这种职业认同感是促使他们提升职业技能的一个内动力。

另外,从参赛人员来看,今年的年轻人比往年要多,也表明越来越多的年轻人愿意参与到养老行业,政府的激励政策起到了很好的推动作用。