

# 工间操有“套路” 排舞赛秀“变装”

2023年厦门市职工文化节好戏连台,各种活动展现职工活力才华

本报讯(记者 王东城 通讯员 王丹 夏季)9月6日-7日,“奋进新征程·舞动新时代”2023年厦门市职工文化节工间操、排舞大赛在厦门工人体育馆圆满举办。

本次比赛是2023年厦门市职工文化节的重要配套活动,由厦门市总工会主办,厦门市工人文化宫承办。经过各区总工会、各产业工会层层选拔,共有来自全市医疗、教育、制造、交通、税务、海关、法院、港务、公安、贸易等领域的28支队伍,542名职工参赛。

“2023厦门市职工文化节”是为繁荣职工文体生活,增强基层职工参与感、获得感、幸福感而努力打造的品牌职工文化盛会。今年2月启动活动以来,已举办116场活动,参与职工23万多人次。其间,工人文化宫充分发挥阵地优势,广泛开展形式多样的文化活动,为一线建设者提供展示自我、释放激情、表现才华的广阔舞台。



集美区教育工会代表队获排舞大赛一等奖。



厦门海关代表队获工间操比赛一等奖。

精彩时刻

## 工间操：自编套路令人眼前一亮 厦门海关代表队胜出

“工间操”是针对广大上班族工作繁忙、生活节奏快、较少参加体育锻炼的现状而创编的集体体操,是中华全国总工会和国家体育总局重点推广的职工大众体育健身项目,倡导“快乐工作、健康生

活”的理念。

本次比赛分为“规定套路”和“自编套路”两个部分。在自编套路环节,各个参赛队伍使出浑身解数,令人眼前一亮:有的将跨立、礼仪等动作加入工间操,把日常

的本职工作内容通过艺术的方式呈现;有的使用短视频流行的“美少女战士”相关配乐,辅以体操动作,更具动感和美感。

经过一番比拼,厦门海关代表队分数高居榜首,荣获一等奖。

## 排舞大赛：烟草公司拉拉队鼓劲 集美区教育工会拔头筹

排舞大赛同样分为“规定套路”和“自编套路”两部分。比赛以14支参赛队伍同场齐跳《我们》为序幕,之后参赛队伍自选串烧曲目,各显神通,大家尽情挥洒激情,展示昂扬向上的精神风貌。

赛场上,参赛职工乐在其中,既有民

族风的舞蹈,也有嘻哈风的现代舞步;赛场外,厦门烟草工业有限责任公司30人的拉拉队也格外引人注目,他们有的“化身”公司吉祥物,有的高举标语牌,共同为参赛队员加油鼓劲。“我们作为生产型企业,参赛队员们克服了倒班等困难进行团

队排练。通过此次比赛,大家经历洗礼,增强了凝聚力。”领队龚聘妮告诉记者。

集美区教育工会代表队上演“变装秀”,节奏跟着变换,独特的创意博得阵阵掌声和评委青睐。最终,这支代表队力压群芳,荣获一等奖。

# 职工关心的事 工会就要积极回应

福建省九龙建设集团有限公司坚持为职工办实事办好事,获评省级模范职工之家

省模范职工之家巡礼  
主办:厦门市总工会 厦门晚报社

“我们职工很关心今年新厦门人集体婚典报名详情。”近日,记者来到福建省九龙建设集团有限公司采访,刚见面,该公司工会主席崔世平就问起市总工会和厦门晚报社联合主办的新厦门人集体婚典怎么参加。在他看来,职工关心的事情,工会就要积极回应。

在上级工会的指导和公司领导的支持下,工会坚持为职工办实事、办好事的理念,如建立员工培训中心和职工书屋,为居住条件有困难的职工提供宿舍并包水电费,改善职工食堂条件,解决职工停车及子女入学等问题。2021年,福建省九龙建设集团有限公司获得市五星职工之家称号,今年荣获省级模范职工之家称号。

记者 王东城  
通讯员 李菁



福建省九龙建设集团有限公司组织职工参加活动。

## 建机制 结对共建成立工会积极分子队伍

福建省九龙建设集团有限公司工会着力完善“党建带工建”的机制,该公司党支部将工会工作纳入年度工作计划,定期听取工会工作汇报,帮助解决工会工作遇到的难题,推动职工之家与党员之家阵地共建、资源共享。

党支部带领工会每年多次开展“党建带工建、支部进项目”会议,开展系列结对共建活动,通过依法建立的劳动争议调解委员会,项目部落实解决劳动争议问题,做到每月按时足额发放农民工工资,保障农民工权益,推动项目高质量发展。

该公司工会依法建立工会委员会、经审委员会、女职工委员会;依法建立工会劳动保护监督检查委员会,切实保护职工的生命安全、身心健康;依法建立工会劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会,协商解决劳动争议,促进劳动关系和谐,预防和解决劳动争议等。

此外,他们还成立工会积极分子队伍,起到带头作用。同时,工会积极分子队伍也是“传感器”,及时收集职工的需求和困难,工会介入推动解决,助力公司稳定发展。

## 筑匠心

### 培训学习平台助职工成长提升

作为建筑行业国家特级企业,九龙建设集团有限公司工会围绕公司中心工作,培育新时代工匠。近年来,他们帮助公司培养了一批优秀的BIM技术人员,为项目建造数字化转型升级发挥了重要作用。工会积极组织职工参加福建省“数字工匠”建设行业BIM技能竞赛等行业交流活动,均取得了优异成绩。

为了提升从业人员水平,他们召开观摩学习会,让技术人员更好地学习装配式工程施工工艺,鼓励并支持职工学习文化科学和管理知识,不定期组织各类培训课程。“公司鼓励一专多能,每年组织全员学习技能,提升综合素质。”崔世平说。

该公司打造了员工培训中心,依托该基地,开办“农民工业余学校”,工人在这里可以参加各类培训和趣味互动活动。针对农民工常年远离家乡、业余生活单调、心理压力等问题,工会在培训中导入“心灵安康”内容,成立“心灵安康辅导小组,深入各项目工地,做好心理疏导。他们还和厦门大学等联合开班,助力骨干职工的成长成才。

在他们积极推动下,职工立足岗位敢于创新,涌现出了“全国住房和城乡建设系统劳动模范”“厦门市五一劳动奖章”获得者等优秀职工,多个项目团队荣获省、市级工人先锋号等团体荣誉。